



Pour des Mouvements Féministes
Florissants en Afrique

2023 - 2033
CADRE STRATÉGIQUE



Contenu

Etat des Lieux : Introduction	01
<ul style="list-style-type: none">• Qui sommes-nous?• Notre parcours jusqu'ici• Avec qui et pour qui oeuvrons-nous?• Qu'est ce qui motive notre engagement?• Comment ce cadre stratégique a-t-il vu le jour?• Pourquoi "Lemlem" ?	
Nos Racines : Vision, Mission, Valeurs et Principes Directeurs	08
<ul style="list-style-type: none">• Notre vision• Notre mission• Nos valeurs• Nos principes directeurs	
Comment la Graine Devient Fleur : Notre Théorie du Changement	12
<ul style="list-style-type: none">• Nos convictions• Le défi qui nous fait face• En réponse : Notre mission• Ce que nous comptons faire : nos stratégies	
Pour un Féminisme Florissant : Nos Priorités Stratégiques.....	17
Gratitude : A Vous Qui Avez Créé Lemlem Avec Nous	24



ETAT DES LIEUX

INTRODUCTION



Qui sommes-nous?

Le Fonds africain pour le développement de la femme (AWDF) finance, renforce et soutient les organisations et les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique, afin que la justice de genre devienne une réalité pour tou-te-s sur notre continent et dans le monde.

Notre parcours jusqu'ici 2000-2022

L'AWDF a été fondée en 2000 par trois féministes africaines qui, consternées par le peu de ressources accessibles aux organisations africaines de défense des droits des femmes, ont décidé de remédier à cette situation.

Outre les subventions octroyées, l'AWDF a aussi accompagné de nombreuses organisations féministes et de défense des droits des femmes dans leurs efforts de renforcement institutionnel. Nous avons également tenu à amplifier les voix de nos organisations et mouvements partenaires, et à mettre à leur disposition des espaces d'apprentissage collectif, de partenariat et de sororité.

Au fil des années, le travail de nos partenaires a engendré des changements significatifs en matière d'égalité des genres, notamment au niveau des comportements individuels, des lois et politiques nationales et régionales, des pratiques et des programmes mis en œuvre, mais aussi des discours et discussions sur l'égalité des genres. Nos partenaires ont particulièrement œuvré pour l'autonomie corporelle, l'émancipation économique, le leadership et la participation politique des femmes, des filles et des personnes non-binaires en Afrique.

NOUS AVONS
DEBOURSE
\$68
MILLIONS

POUR
1,550
ORGANISATIONS DES
DROITS DES FEMMES ET
ORGANISATIONS
FEMINISTES

DANS
47
PAYS
AFRICAINS

ET
5
PAYS DU MOYEN
ORIENT

En savoir plus sur le parcours d'AWDF

22 ANS D'IMPACT





Avec qui et pour qui oeuvrons-nous ?

L'AWDF oeuvre pour toutes les femmes, les filles et les personnes non-binaires en Afrique et dans le monde. Nous savons que les femmes, les filles et les personnes non-binaires sont confrontées à des oppressions qui s'accumulent, notamment – mais pas uniquement – les filles et les jeunes, les femmes en situation de handicap, les femmes atteintes du VIH, les femmes de la communauté LBTQI, les femmes autochtones, les femmes du milieu rural et les migrantes, les travailleuses du secteur domestique et informel, pour n'en nommer que quelques-unes.

L'AWDF travaille principalement avec les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines menés par des femmes, des filles et des personnes non-binaires. Nous pensons qu'il n'y a pas de force plus puissante que les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines sont les vecteurs les plus puissants dans la lutte pour la justice de genre en Afrique et dans le monde. C'est pourquoi nous tenons à les soutenir.

L'AWDF a également de nombreux partenaires en dehors des mouvements féministes. Nous travaillons en collaboration avec des bailleurs de fonds, d'autres fonds de femmes et fonds féministes en Afrique et ailleurs, des agences des Nations unies, des organisations et des réseaux travaillant dans divers secteurs tels que la justice de genre, la philanthropie ou le développement international, à l'échelle nationale, régionale et internationale.



Qu'est-ce qu'un mouvement féministe ?

« Un mouvement est un groupe d'individus qui ont souffert d'une même injustice, et qui travaillent de façon concertée afin de renforcer leur pouvoir et leur leadership collectifs, élaborer ensemble un plan d'action visant à susciter un changement, et concrétiser ce plan par des actions collectives qui s'inscrivent dans une certaine durée. »

« Pour construire un mouvement féministe, il faut une compréhension approfondie de comment les structures de pouvoir fonctionnent, en particulier celles du pouvoir patriarcal. »

« Le pouvoir des mouvements - et leur importance - réside dans leur volonté de s'attaquer non pas aux symptômes de de l'injustice, mais à ses causes profondes, , et d'y apporter des solutions pérennes. Encore plus important, les personnes qui mènent les mouvements sont celles dont les vies seront les plus directement affectées par les changements prônés. »

Source:
[CREA, 2020. All about movements: Why building movements creates deeper change](#)

Nous empruntons les définitions suivantes à la chercheuse féministe Srilatha Batliwala

Mme Batliwala explique que (a) les mouvements féministes reconnaissent le patriarcat comme étant l'une des principales causes des inégalités ; (b) les mouvements féministes déterminent la manière dont le patriarcat se manifeste dans les espaces publics et privés et à la façon dont il cible nos corps et nos sexualités, ainsi que nos mentalités et l'image que nous avons de nous-mêmes ; (c) les mouvements féministes comprennent que le patriarcat est lié à d'autres structures de pouvoir et ont recours à des approches intersectionnelles pour y faire face.



Qu'est ce qui motive notre engagement?

Malgré des progrès continus en faveur de l'égalité des genres, les systèmes patriarcaux, capitalistes et coloniaux portent atteinte de manière disproportionnée aux droits de millions de femmes, de jeunes filles et de personnes non-binaires en Afrique.

La violence basée sur le genre reste omniprésente, se manifestant notamment par les violences sexuelles, les mariages des enfants et l'excision, mais aussi l'homophobie, la transphobie, le fondamentalisme religieux et les mouvements anti-droits, qui menacent la sécurité et l'autonomie des femmes, des jeunes filles et des personnes non-binaires.

Les crises climatiques, la cupidité des entreprises et les conflits armés déplacent les familles et les communautés et exposent les femmes, les jeunes filles et les personnes non-binaires à un plus grand risque de violences. La pandémie de Covid-19 et la crise du coût de la vie qui en a résulté ont accru la vulnérabilité des femmes à la violence et à l'exclusion économique ainsi que leur fardeau des soins.

Pour grand nombre de personnes, ces oppressions s'accumulent – en raison de leur identité de genre, leur orientation sexuelle, leur âge, un handicap, leur statut sérologique ou leurs communautés d'origine. Pourtant, les solutions proposées sont souvent cloisonnées.

Plus de vingt ans après la création de l'AWDF et compte tenu d'un environnement de plus en plus complexe et difficile pour les droits des femmes et mouvements féministes, nous souhaitons redéfinir le rôle de notre fonds. En élaborant cette stratégie, notre objectif était de définir clairement comment l'AWDF pourra répondre aux besoins et aux aspirations des mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines, conformément à notre identité et notre mission première.



Comment ce cadre stratégique a-t-il vu le jour?

Pendant près d'une année, nous avons pris le temps d'écouter les mouvements et les autres acteurs avec lesquels nous travaillons. Notre processus était délibérément conçu pour refléter des valeurs et des approches féministes telles que la consultation, la co-création et l'inclusion.

Définir notre cadre stratégique fut avant tout un processus d'écoute. Nous avons engagé une équipe de consultantes composée de la société de conseil IG Advisors et des expertes et chercheuses féministes africaines Stephanie Yawa de Wolfe et Dr Nana Afua Yeboah. Nous avons régulièrement pris l'avis de huit expertes féministes de part et d'autre du continent, réunies pour l'occasion en comité de conseillères stratégiques. L'équipe de l'AWDF a eu des discussions honnêtes et profondes, enrichies par les perspectives de notre Conseil d'administration.

Et ensemble, nous avons écouté. Avec le soutien du Center for Effective Philanthropy, nous avons pris l'avis de plus de 600 partenaires actuels, passés et potentiels, faisant tous partie de mouvements féministes et de défense des droits des femmes. Par voie de sondage, ces partenaires nous ont donné leur perception de la performance de l'AWDF en tant que fonds, et de leurs expériences de travail avec nous. Nous avons discuté avec plus de 70 organisations féministes et de défense des droits des femmes africaines, des activistes, des dirigeant.e.s d'autres fonds féministes destinés aux femmes du Sud, plusieurs bailleurs de fonds et partenaires stratégiques provenant des secteurs philanthropiques et du développement international aux échelles régionales et mondiales.

Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes nous ont fait part de leurs difficultés à accéder au type de financement qui leur permettra réellement d'accomplir le travail transformateur dont ils sont capables (qu'il s'agisse d'un financement plus important, à plus long terme et sans restriction, ou de ressources catalytiques plus modestes mais flexibles).

Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes ont unanimement demandé à ce que la confiance soit mise au cœur des pratiques de financement, et à ce que ces dernières renforcent le pouvoir des mouvements féministes et de défense des droits des femmes. Ils ont exprimé le besoin d'un soutien multiforme qui va au-delà du financement.

Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes ont exigé que la prise de décision partagée, l'inclusion radicale, la redevabilité et la flexibilité soient des principes d'action fondamentaux. L'AWDF a également été invitée à influencer les politiques de développement mondiales et régionales par des prises de positions féministes audacieuses, et à jouer un rôle de premier plan dans le domaine de la philanthropie en Afrique et dans le monde.

Nous relevons le défi avec Lemlem, le cadre stratégique de l'AWDF pour 2023-2033. Dans les pages qui suivent, nous partageons la feuille de route que ces conversations nous ont inspirée pour la décennie à venir, afin que l'AWDF puisse contribuer au mieux au renforcement des mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique et dans le monde.





Pourquoi "LemLem"?

Le cadre stratégique de l'AWDF met en son centre les mouvements féministes et de défense des droits des femmes. Nous nous engageons à soutenir leurs actions et ambitions et répondre à leurs besoins

Pour nous, cet engagement évoque des images de jardins florissants. Nous imaginons les militantes féministes planter des graines de changement à travers l'Afrique. Nous imaginons l'AWDF en train d'élaguer les arbres hauts dont les racines sont aussi profondes et entrelacées que la solidarité qui unit les mouvements féministes. Nous dessinons des plantes et des fleurs de toutes formes et couleurs, aussi diverses que les filles, les femmes et les personnes non-binaires avec lesquelles nous travaillons.

Nous voyons les oiseaux voler autour du jardin, leurs chants aussi enjoués et puissants que les couplets révolutionnaires scandés lors des manifestations féministes. Nous imaginons l'AWDF apportant les ressources qui permettent à une telle beauté de s'épanouir, tout en offrant suffisamment d'espaces aux activistes pour se ressourcer et prendre soin les un.e.s des autres.

Inspiré.e.s par cette vision, nous avons intitulé notre cadre stratégique Lemlem, un mot qui signifie « luxuriant », « verdoyant » et « fertile » en amharique, l'une des nombreuses langues parlées en Éthiopie. Lemlem traduit l'ambition de l'AWDF de soutenir les actions et les objectifs des mouvements féministes et de défense des droits des femmes à travers l'Afrique.

Ce jardin, c'est le berceau de nos mouvements féministes africains. Nous nous y promenons ensemble, dans un esprit de solidarité et de sororité. Nourries d'air et d'eau pure, une faune et une flore saines s'y installent, et leurs diverses beautés, tailles, formes, motifs et couleurs diverses nous inspirent courage et joie.

Notre jardin éveille nos sens et abrite nos moments de partage. Nous y partageons nos luttes et nos réjouissances. C'est un espace qui nous nourrit dans notre travail et nous donne la force et l'audace de poursuivre notre combat. Il nous offre des endroits où nous pouvons nous reposer, prendre soin de nous-mêmes et des autres, alors que nous travaillons ensemble à un avenir prospère.





NOS RACINES

VISION, MISSION, VALEURS ET
PRINCIPES DIRECTEURS

Notre Vision

Notre ambition est de bâtir une Afrique, et un monde, où la justice de genre, la liberté, et la dignité sont une réalité pour tou.te.s.



Qu'est-ce que la justice de genre ? Nous empruntons la définition qu'utilise le Fonds Mondial pour les Femmes (Global Fund for Women), un fonds de femme international. La justice de genre est « la redistribution systémique du pouvoir, des opportunités, et de l'accès, au profit de toutes personnes, indépendamment de leur genre ; et ce par le démantèlement des structures d'oppression telles que le patriarcat, l'homophobie et la transphobie. Comme la justice raciale et la justice climatique, la justice de genre se fonde sur une approche intersectionnelle qui met l'accent sur les besoins, les expériences et le leadership des personnes les plus touchées par la discrimination et l'oppression. »



Notre Mission

L'AWDF finance, renforce et soutient les organisations et les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique, qui œuvrent en faveur de la justice de genre et de la transformation sociale.

Nos Valeurs

Les valeurs ci-dessous, que nous appliquerons à notre travail, sont ancrées dans des principes féministes, notamment ceux énoncés dans la [Charte des principes féministes pour les féministes d'Afrique](#).

Redevabilité & Intégrité

Nous sommes redevables devant les activistes, les organisations et les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique, ainsi que devant nos partenaires financiers et stratégiques. Nous pratiquons et promouvons la confiance et le respect mutuels, et de l'usage à bon escient de toutes les ressources à notre disposition, de notre pouvoir et notre privilège. Nous restons fidèles à nos principes de féministes africaines et à notre identité. Nous admettons nos erreurs, tirons des leçons de ces dernières et essayons de nouveau.

Solidarité & Soins Collectifs

Nous sommes conscient.e.s que nul.le ne peut atteindre la justice de genre seul.e. Nous croyons au pouvoir collectif partagé, au travail qui promeut la solidarité entre les mouvements féministes. Nous plaçons l'empathie au cœur de notre travail, et veillons au bien-être physique et mental de tou.te.s.

Courage & Joie

Inspiré.e.s par le courage de nos partenaires, nous osons tenter de nouvelles approches et adoptons une approche féministe du risque. Nous nous engageons également à créer des espaces apaisants pour le bien-être et la joie de nos partenaires, les mouvements que nous soutenons et les membres de notre équipe.

Diversité & Pleine Inclusion

Nous savons que toutes les filles, femmes et personnes non-binaires subissent des oppressions à plusieurs niveaux, et sommes persuadées qu'elles méritent toutes de vivre dans un monde qui respecte la diversité et célèbre les différences. Un monde où chaque personne est traitée équitablement et avec compassion, indépendamment de qui elle est et d'où elle se trouve. Nous nous engageons à travailler de manière inclusive, antiraciste, non-discriminatoire et intersectionnelle.

Apprentissage & Adaptabilité

Nous écoutons activement et attentivement les communautés et individus avec lesquels nous travaillons. Nous respectons leurs connaissances, leurs points de vue et leurs expériences variées. Nous faisons de notre mieux pour répondre à leurs besoins avec agilité et compassion, et nous efforçons d'adapter et améliorer nos approches, tout en restant fidèles à nos valeurs fondamentales.

Créativité & Curiosité

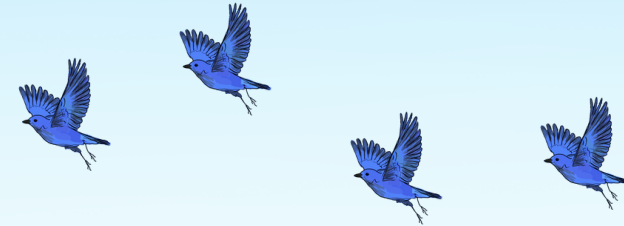
Nous sommes convaincu.e.s que la curiosité ouvre la voie à la créativité, à l'imagination et à la transformation. Nous avons pour objectif de mettre en place et promouvoir des espaces dédiés à la créativité et qui seront organisés par et pour des activistes féministes.



Nos Principes Directeurs

Mettre les mouvements au centre, d'abord et toujours

Nous pensons que les mouvements féministes et de défense des droits des femmes sont essentiels pour parvenir à la justice de genre et à la transformation sociale. Nous nous efforçons de collaborer avec ces mouvements en utilisant des approches basées sur la confiance, sur une reconnaissance des différentes formes que peuvent prendre les mouvements, et en nous concentrant sur ce qui les rassemble en tant que collectifs.



Des méthodes féministes pour notre travail féministe

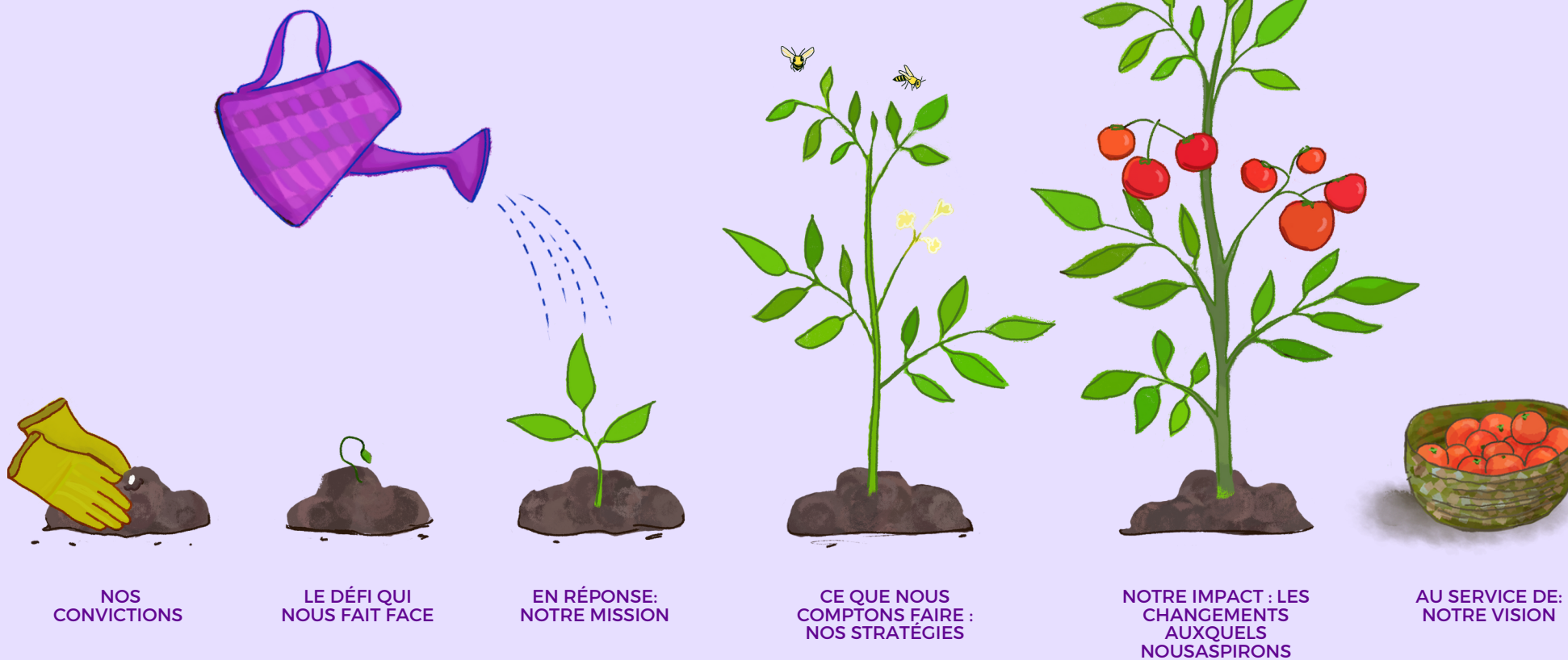
La Charte des principes féministes d'Afrique nous rappelle que l'identité féministe de notre organisation doit se refléter dans nos éthiques institutionnelles, et non uniquement dans nos programmes. Nous nous efforçons d'en infuser nos procédures internes, nos systèmes, nos structures et nos approches, de l'octroi des subventions à la gouvernance.

Pour décoloniser la philanthropie, charité bien ordonnée commence par nous-mêmes

Nous savons que les ressources qui ont donné naissance à la philanthropie ont été créées en exploitant les communautés vulnérables avec lesquelles nous travaillons., et en marginalisant les féministes africaines sur la scène internationale. Nous nous engageons à mettre le savoir et le pouvoir des féministes d'Afrique au cœur de notre action, à adopter une approche antiraciste, et à remettre en cause la manière dont les cultures coloniales et la suprématie blanche se manifestent dans notre monde et dans notre travail.

COMMENT LA GRAINE DEVIENT FLEUR

NOTRE THÉORIE SUR DU CHANGEMENT





Nos convictions

Le patriarcat est à l'origine de l'exclusion, de la discrimination et de la violence structurelles et systémiques à l'encontre des femmes, des filles et des personnes non-binaires, et il les entretient de façon durable.

Le patriarcat est étroitement lié à d'autres structures de pouvoir, telles que la suprématie blanche et le capitalisme.

On ne peut pas abroger les systèmes patriarcaux sans la justice de genre et la transformation sociale.

La justice de genre et la transformation sociale ne peuvent pas advenir s'il n'existe pas de mouvements féministes et de défense des droits des femmes dynamiques et efficaces.

En adoptant une approche féministe, la philanthropie peut aider les mouvements féministes et de défense des droits des femmes à atteindre pleinement leur potentiel.



Le défi qui nous fait face

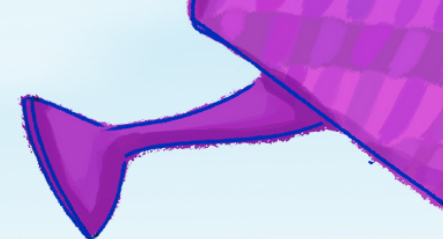
Historiquement, les femmes, les filles et les personnes non-binaires ont été exclues des institutions, des systèmes et des structures de pouvoir et d'influence en Afrique et dans le monde. Qui plus est, les systèmes de discrimination et de violence s'accumulent pour porter atteinte à leurs droits, leur sécurité et leur libertés.

Par conséquent, les femmes, les filles et les personnes non-binaires sont particulièrement affectées par les crises sociales et environnementales, et ont moins de chances d'accéder aux ressources, aux espaces et à la sécurité dont elles ont besoin pour défendre leurs droits et transformer la société à leur avantage.



En réponse : notre mission

Financer, renforcer et préserver les droits des femmes africaines ainsi que les organisations et mouvements féministes qui luttent pour la justice de genre et la transformation sociale.

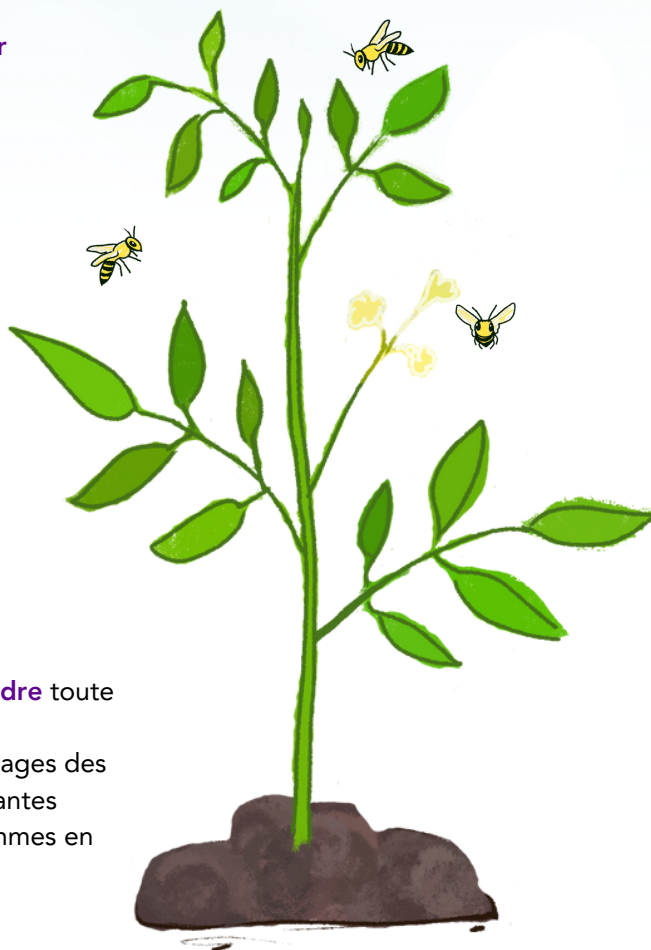


Ce que nous comptons faire : Nos stratégies

1 Financer et accompagner les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique

2 Favoriser la **collaboration, la solidarité et le bien-être** collectif au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines en Afrique, par des approches créatives et inclusives

3 **Nourrir et faire entendre** toute la diversité des voix, connaissances et messages des féministes et des militantes pour les droits des femmes en Afrique.



4 **Influencer** les secteurs de la philanthropie, du développement, entre autres, pour afin qu'ils financent et soutiennent davantage la justice de genre en Afrique

5 **Renforcer** l'AWDF en tant qu'institution, en matière de sécurité financière, de gouvernance, et d'alignement avec ses valeurs féministes.

Notre impact: les changements que nous recherchons

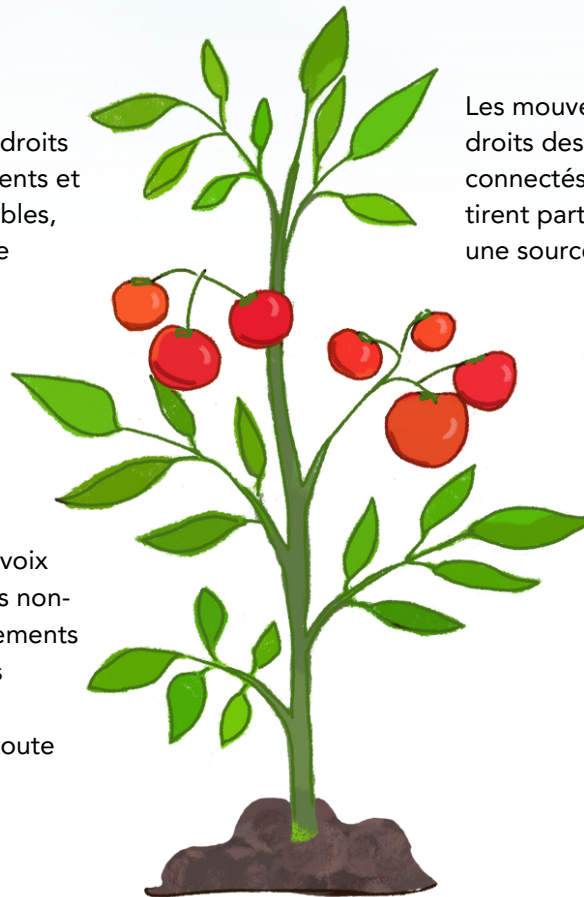
Nous aspirons à ce que les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines aient accès à toutes les ressources dont ils ont besoin pour mener leur combat pour la justice de genre et la transformation sociale, et que ses membres soient profondément connecté.e.s les un.e.s aux autres dans un esprit de solidarité, mais aussi épanoui.e.s au quotidien.

Spécifiquement :

Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africains ont accès à des financements et à des ressources plus importantes, plus accessibles, durables et à même de permettre une véritable transformation.

Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africains sont résilients et définissent leur propre voie.

Les connaissances, les messages et les voix des femmes, des filles et des personnes non-binaires africaines, ainsi que des mouvements féministes et de défense des droits des femmes qui les accompagnent, sont renforcés, entendus et valorisés, dans toute leur diversité.



Les mouvements féministes et de défense des droits des femmes africains sont unis, connectés, et ils travaillent en harmonie et tirent parti de leurs différences pour en faire une source de force.

Les militantes féministes et les défenseuses des droits des femmes africaines sont en bonne santé, reposées et heureuses.

*...au service de :
notre Vision*

Notre ambition est de bâtir une Afrique, et un monde où la justice de genre, la liberté, et la dignité sont une réalité pour tou.te.s.





**POUR UN FÉMINISME
FLORISSANT:
NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES**

Nos priorités stratégiques

Trois:

Nourrir et faire entendre toute la diversité des voix, connaissances et messages des féministes et des militantes pour les droits des femmes en Afrique

Une:

Financer et accompagner les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique.

Deux:

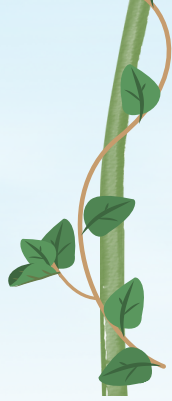
Favoriser la collaboration, la solidarité et le bien-être collectif au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines en Afrique, par des approches créatives et inclusives.

Quatre:

Influencer les secteurs de la philanthropie, du développement, entre autres, pour afin qu'ils financent et soutiennent davantage la justice de genre en Afrique

Cinq:

Renforcer l'AWDF en tant qu'institution, en matière de sécurité financière, de gouvernance, et d'alignement avec ses valeurs féministes.



Priorité Stratégique 1:

Financer et accompagner les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique.

En tant que fonds féministe, financer et accompagner les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique demeure notre priorité absolue.

Nous prévoyons de:

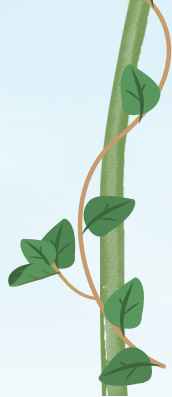
1.1. Apporter aux organisations, groupes, collectifs et mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique des financements et des ressources qui leur permettent d'avoir un impact réellement transformateur sur la société. L'AWDF s'efforcera de fournir des ressources financières plus importantes, plus flexibles et disponibles sur une plus longue durée.

1.2. Rendre nos ressources accessibles à toute la diversité des mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique, de manière inclusive. L'AWDF veillera à ce que ses ressources soient accessibles aux organisations, groupes, collectifs et mouvements qui sont traditionnellement exclus des opportunités de financement et d'autres sources de soutien, y compris ceux avec lesquels on considère souvent qu'il est « trop risqué » de s'associer.

1.3. Renforcer l'autonomie et la résilience des organisations, groupes, collectifs et mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. L'AWDF leur apportera des ressources, outils, plateformes et réseaux, dans le but de les renforcer sur le plan institutionnel, et de susciter en eux la confiance qui leur permettra de jouer pleinement leur rôle d'agents du changement autonomes, épanouis et ayant un impact encore plus profond sur la société.

1.4. Transposer nos principes féministes dans nos processus de soutien et d'accompagnement, notamment le financement, l'encadrement, le suivi, l'évaluation et l'apprentissage. L'AWDF se consacrera tout particulièrement à mettre en place des approches participatives et fondées sur la confiance mutuelle, des processus, notamment en matière d'octroi de subventions et de partenariat.





Priorité Stratégique 2:

Favoriser la collaboration, la solidarité et le bien-être collectif au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes africaines en Afrique, par des approches créatives et inclusives.

Pour faire de la justice de genre une réalité en Afrique, nous avons besoin de mouvements féministes et de défense des droits des femmes efficaces, influents et dont les membres sont en phase les un.e.s avec les autres. L'AWDF est particulièrement bien placée pour favoriser la solidarité entre les mouvements.

Nous prévoyons de:

2.1. Mettre en place, renforcer, et promouvoir une solidarité inclusive au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes. L'AWDF favorisera la création de liens et la solidarité, au-delà des barrières linguistiques, générationnelles et autres, qui existent au sein des mouvements, mais aussi avec les activistes qui s'organisent en dehors du cadre traditionnel des ONG. Nos approches de renforcement des mouvements s'attaqueront, de façon intersectionnelle, aux inégalités multiples et aux dynamiques de pouvoir qui ont longtemps divisé les mouvements féministes africains.

2.2 Soutenir les réseaux nationaux, régionaux et transnationaux de militantes et d'organisations féministes africaines et de défense des droits des femmes. L'AWDF apportera un soutien ciblé aux réseaux et alliances qui œuvrent pour faire de la justice de genre une réalité à plusieurs niveaux, afin de promouvoir leur action et renforcer la solidarité et la sororité féministes sur l'ensemble du continent.

2.3. Soutenir et promouvoir le bien-être collectif pour les activistes féministes et les militant.e.s des droits des femmes en Afrique . L'AWDF recherchera, intégrera et maintiendra des approches et des initiatives visant à améliorer le bien-être collectif des personnes qui s'engagent pour la justice de genre et la transformation sociale.

2.4. Renforcer les partenariats entre l'AWDF et les autres fonds de femmes et fonds féministes , en particulier en Afrique et dans les pays du Sud. Nous souhaitons renforcer nos relations avec les organisations qui ont une mission similaire à la nôtre, afin qu'ensemble nous puissions débloquer davantage d'opportunités stratégiques pour les mouvements que nous soutenons, afin d'influencer les acteurs clés, de partager nos connaissances et de nous soutenir mutuellement dans un esprit de solidarité et de sororité.





Nous prévoyons de:

3.1. Financer, soutenir et amplifier la production de connaissances féministes africaines. L'AWDF utilisera ses ressources, financières et autres, pour documenter et donner de la visibilité aux expériences des organisations, de collectifs et d'activistes féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. Nous souhaitons montrer la force et l'impact des connaissances et des pratiques féministes africaines.

3.2. Célébrer et amplifier les voix militantes et les messages sur la justice de genre, dans toutes leurs diversités. L'AWDF mettra en lumière les voix, les expériences et les perspectives des femmes, des filles et des personnes non-binaires en Afrique. Nous ferons entendre les histoires sur l'impact et la solidarité entre les activistes, les mouvements féministes et des droits des femmes en Afrique.

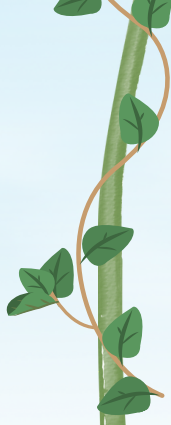
3.3. Incarner et amplifier une façon intersectionnelle de parler de la justice de genre et des féminismes en Afrique. L'AWDF amplifiera les initiatives et les voix qui s'inscrivent dans une perspective intersectionnelle et qui mettent en lumière la multiplicité des perspectives qui coexistent au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes. Nous prendrons position de façon claire, ferme et ancrée dans nos valeurs féministes sur les questions majeures qui affectent la vie des femmes, des filles et des personnes non-binaires en Afrique et dans le monde.

3.4. Renforcer la prise de conscience féministe en Afrique. Alors que les réactions négatives à l'égard de la justice de genre et du féminisme se multiplient, l'AWDF soutiendra et mettra en œuvre des initiatives visant à dispenser une éducation politique féministe, non seulement au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes, au sein des mouvements pour la justice sociale, et pour le grand public.

Priorité Stratégique 3:

Nourrir et faire entendre toute la diversité des voix, connaissances et messages des féministes et des militantes pour les droits des femmes en Afrique

Les idées reçues sur le genre et le féminisme en Afrique entravent le travail des mouvements féministes et de défense des droits des femmes. L'AWDF peut contribuer à y remédier en amplifiant les messages venant du continent et qui mettent en lumière les réalités, les engagements, l'influence et le pouvoir indéniables des femmes, filles et personnes non-binaires africaines, et des féministes d'Afrique.



Priorité Stratégique 4:

Influencer les secteurs de la philanthropie, du développement, entre autres, pour afin qu'ils financent et soutiennent davantage la justice de genre en Afrique

Nous visons à créer un environnement plus sain et plus favorable à l'épanouissement des mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique, dans les pays du Sud et dans le monde.

Nous prévoyons de:

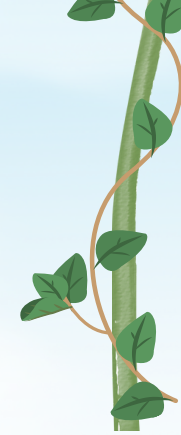
4.1. Contribuer au renforcement du secteur de la philanthropie en Afrique. En s'appuyant sur les cultures et traditions africaines en matière de dons, nous travaillerons avec d'autres fonds de femmes et fonds féministes et avec divers acteurs africains de la philanthropie, afin que la philanthropie africaine soit un secteur d'impact, moins dépendant des ressources extérieures, ancré dans des valeurs féministes, et qui nourrit les mouvements de justice sociale et de genre en Afrique.

4.2. Influencer le secteur de philanthropie à l'international afin qu'ils financent, valorisent et impliquent davantage les mouvements féministes et de défense des droits des femmes leur apporter des ressources. L'AWDF plaidera pour que la philanthropie réponde aux besoins des mouvements féministes africains en matière de financements accrus et durables et pour des approches de financement décoloniales et fondées sur la confiance.

4.3. Influencer les organisations et acteurs/actrices clés au niveau international dans le secteur de la justice de genre et du développement, afin qu'ils financent, valorisent et impliquent davantage les mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. L'AWDF mènera un plaidoyer afin que ces organisations et individus repensent leur façon de collaborer avec les activistes, organisations et mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. Nous les encouragerons à opter pour une approche qui renforce les voix et l'autonomie des partenaires et qui remet en question les inégalités dans les dynamiques de pouvoir existantes.

4.4. Influencer et établir des partenariats avec des nouveaux types d'organisations et d'acteurs/actrices, afin d'élargir la base de soutien aux mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. L'AWDF s'alliera avec des acteurs qui ne sont pas traditionnellement impliqués dans le soutien à la justice de genre et aux mouvements féministes.





Nous prévoyons de:

5.1. Accroître et gérer les ressources financières de l'AWDF de façon à réaliser nos ambitions et progresser vers la stabilité et la sécurité financières. Nous nous efforcerons tout particulièrement de générer et d'attirer des financements flexibles et de long terme, c'est-à-dire le type de financements qui nous permettront de soutenir et amplifier nos mouvements partenaires de façon durable et transformatrice. Nous veillerons à gérer les ressources qui nous sont confiées de la façon la plus responsable qui soit .

5.2. Renforcer notre équipe afin qu'elle soit diverse, décentralisée, efficace, audacieuse et heureuse. Nous souhaitons étendre la présence de notre équipe à travers le continent, et nous assurer que la diversité qui existe au sein des mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique se reflète au sein de notre équipe. Nous visons à bâtir une culture organisationnelle féministe, guidée par un leadership et des principes féministes africains, et à favoriser le bien-être, la sororité et la solidarité au sein de notre personnel grâce à nos pratiques et nos politiques organisationnelles.

5.3. Bâtir et incarner une approche féministe africaine de la gouvernance de l'AWDF. L'AWDF renforcera son Conseil d'administration et ses processus de gouvernance de manière à centraliser les valeurs féministes décoloniales, antiracistes et intersectionnelles qui sous-tendent notre travail.

5.4. Définir et mettre en œuvre la culture d'une organisation apprenante. L'AWDF adoptera et mettra en œuvre une approche féministe de l'apprentissage qui visera à comprendre et à démontrer en permanence les progrès et l'impact de nos efforts collectifs, et à être redevables auprès de nos partenaires, et des mouvements féministes et de défense des droits des femmes en Afrique.

5.5. Consolider les systèmes, structures et processus organisationnels internes de l'AWDF. L'AWDF améliorera la qualité et la performance de ses outils et systèmes, afin de soutenir au mieux notre personnel dans son travail. Nous doterons l'AWDF d'un personnel suffisant et compétent, nous renforcerons les capacités internes pour être capables de réaliser notre ambitieux programme, tout en développant une équipe féministe, diverse et décentralisée.

Priorité Stratégique 5:

Renforcer l'AWDF en tant qu'institution, en matière de sécurité financière, de gouvernance, et d'alignement avec ses valeurs féministes.

Si nous voulons atteindre nos objectifs ambitieux, nous devons assurer la stabilité et la sécurité financières de l'AWDF. Nous veillerons également à ce que notre équipe, notre gouvernance, nos systèmes et nos processus soient adaptés et à même de répondre aux besoins des mouvements féministes et de défense des droits des femmes et soient imprégnés de nos principes féministes africains.

GRATITUDE

À VOUS QUI AVEZ CRÉÉ
LEMLEM AVEC NOUS





Merci à notre équipe et à notre Conseil d'administration

L' [équipe de l'AWDF](#) a conduit l'élaboration du cadre stratégique, sous la direction de Françoise Moudouthe (Directrice générale), Pontso Mafethe (Directrice des programmes), Gertrude Annoh-Quarshie (Directrice des opérations) et Zeytuna Abdella Azasoo (Responsable des programmes, Impact & Apprentissages). La coordination, la recherche, l'engagement des parties prenantes et la rédaction ont été assurés par une équipe de consultantes composée du cabinet de conseil en philanthropie [IG Advisors](#) et les expertes et chercheuses féministes africaines [Stephanie Yawa de Wolfe](#) et [Dr Nana Afua Yeboah](#).

Le [Conseil d'administration de l'AWDF](#) a accompagné ce processus en y apportant des conseils stratégiques. Nos remerciements chaleureux à : Dr Hilda Tatria (Co-fondatrice et membre du Conseil); Bisi Adeleye-Fayemi, (Co-fondatrice et membre du Conseil); Taaka Awori, (Présidente du Conseil), Arielle Enniful (Trésorière) et Agnes Utunga Phiri (Membre du Conseil).

Merci à nos Conseillères Stratégiques

Pour les besoins de l'élaboration de Lemlem, nous avons formé un comité consultatif ad hoc composé de huit féministes africaines exceptionnelles. Ensemble, elles nous ont donné leurs avis et conseils à différentes étapes du processus, veillant à ce que le processus soit véritablement inclusif des perspectives diverses et indépendantes des mouvements féministes, au-delà de la phase de consultation. Nous remercions :

Âurea Mouzinho (Angola) – Chercheuse-activiste en économie féministe qui travaille à l'intersection de la recherche, de la construction de mouvements et du plaidoyer pour faire avancer la justice économique et les droits des femmes. Elle travaille actuellement en qualité de Coordinatrice du plaidoyer et des campagnes à la Global Alliance for Tax Justice.

Caroline Kouassiaman (Cote d'Ivoire) – Féministe africaine queer d'origine ivoirienne et afro-américaine, avec plus de 17 ans d'expériences professionnelles multiples dans la philanthropie, l'activisme pour les droits humains, la justice sociale et l'éducation, dont 8 ans dans la philanthropie féministe. Elle est actuellement Directrice générale de l'Initiative Sankofa d'Afrique de l'Ouest (ISDAO), une organisation ouest-africaine dirigée par des activistes LGBTQI qui œuvre à la construction d'une Afrique de l'Ouest plus juste et plus inclusive.

Chaneline Mevowanou (Bénin) – activiste féministe béninoise qui s'engage à créer et à faciliter des espaces où les filles et les jeunes femmes apprennent à comprendre les causes des inégalités et la manière dont celles-ci les affectent, et à trouver des ressources pour commencer à démanteler les oppressions liées au genre. Elle utilise l'éducation populaire féministe, la communication, le plaidoyer et le numérique comme moyens et approches dans son travail.

Crystal Simeoni (Kenya) – Militante féministe panafricaine qui travaille sur les questions macroéconomiques. Actuellement directrice du collectif Nawi-Afrifem Macroeconomics (The Nawi Collective), qui contribue à la construction d'une communauté féministe en Afrique composée d'individus et d'organisations qui travaillent à influencer, analyser, déconstruire et reconstruire les politiques et les récits macroéconomiques. Le collectif travaille également à réimaginer des solutions à travers une perspective féministe panafricaine intersectionnelle.

Fadekemi Akinfaderin (Nigeria) – Leader d'opinion féministe qui renforce les mouvements pour la justice sexuelle et reproductive des femmes, avec une grande expérience dans le renforcement des mouvements et la philanthropie fondée sur la confiance. Elle occupe actuellement le poste de responsable du plaidoyer international chez Fòs Feminista.

Fatemah Khafagy (Egypte) – Fondatrice, membre et coorganisatrice de plusieurs plateformes et réseaux féministes tels que l'Union féministe égyptienne, l'Alliance pour les femmes arabes, le Réseau des femmes arabes pour la parité et la solidarité Tha'era et l'Alliance des OSC féministes des États arabes.

Hope Chigudu (Ouganda) – Militante féministe expérimentée dans la création de mouvements féministes et dans le développement du leadership féministe. Hope a développé une philosophie de conciliation du travail et de la vie personnelle qu'elle expose dans son livre, *Strategies for building organisations with a soul*, et qu'elle met en parallèle avec le travail de son cabinet de conseil : Hope Africa. Elle est la co-fondatrice du Zimbabwe Resources Center and Network, et est reconnue pour son travail auprès des groupes marginalisés et dits criminels, notamment les travailleurs.euse.s du sexe et les groupes LGBTI.

Shereen Essof (Zimbabwe) – Féministe, militante, éducatrice populaire et universitaire dont le travail est fondé sur son engagement auprès des femmes dans les syndicats, les mouvements sociaux et les organisations communautaires. Elle est actuellement directrice générale de JASS, une organisation de soutien aux mouvements féministes ancrée dans le Sud et dédiée au renforcement et à l'amplification de la voix, de la visibilité et du pouvoir collectif des femmes pour un monde juste et durable.



Merci à nos partenaires au sein des mouvements féministes

Les représentant.e.s des organisations féministes et de défense des droits des femmes africaines suivantes (dont la plupart sont des partenaires actuels ou passés de l'AWDF) ont apporté une contribution inestimable lors des consultations que nous avons menées en vue de l'élaboration de Lemlem. Nos remerciements chaleureux à :

1. ABANTU For Development, Ghana
2. Advocacy for women with Disabilities Initiative (AWWDI), Nigeria
3. Alliances for Africa, Nigeria
4. Association Djazairouna des Familles Victimes du Terrorisme Islamiste, Algérie
5. Association Horizons Femmes, Cameroun
6. Association Tin Hinan, Burkina Faso
7. Black Women Radicals, Etats-Unis
8. Cape Verdean Association to Fight Gender-Based Violence, Cap Vert
9. Cellule Nigérienne des Jeunes Filles Leaders, Niger
10. Club des Jeunes Filles Leaders, Guinée
11. Gift Women Link Foundation, Ouganda
12. Global Empowerment for Poverty Alleviation – GEPA, Soudan du Sud
13. Jekesa Pfungwa Vulingqondo (JPV), Zimbabwe
14. La Ligue - Côte d'Ivoire
15. Movfemme, Mozambique
16. Organisation pour de Nouvelles Initiatives en Développement et Santé (ONIDS), Burkina Faso
17. Pollicy, Ouganda
18. Réseau International des Femmes d'Aujourd'Hui, Guinée Conakry
19. Support for Women and Children in Conflict, Soudan du Sud
20. Synergie Des Partenaires Pour La Promotion Des Droits De La Femme (SPPDF), Burundi
21. Women and Law in Southern Africa, Zambie
22. Women Challenged to Challenge, Kenya
23. Women In Action for Human Dignity, WAHDI, RDC
24. Women in Law and Development in Africa-Afrique de l'Ouest – WILDAF-AO, Togo

Nous exprimons notre gratitude aux militantes et expertes féministes suivantes qui ont partagé leurs points de vue au cours de la phase de consultation en partageant leurs propres expériences et perspectives plutôt qu'un point de vue organisationnel :

1. Akosua Hanson
2. Hakima Abbas
3. OluTimehin Kukoyi
4. Prof. Fatou Sow
5. Rosebell Kagumire
6. Theo Sowa



Merci à nos partenaires du secteur de la philanthropie

Nous remercions les organisations philanthropiques suivantes, qui sont des partenaires financiers, stratégiques et alliés de l'AWDF, d'avoir participé aux consultations :

1. Doria Fund
2. Equality Fund
3. Fonds des Femmes Congolaises
4. Fondation Bill & Melinda Gates
5. Fondation Ford
6. Foundation for a Just Society
7. Hewlett Foundation
8. Ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas
9. Prospera (the International Network of Women's Funds)
10. UHAI
11. Urgent Action Fund Africa
12. Women's Fund Asia



