

Anti-Racist Communication Strategies

Pascale Diverlus

Communications Specialist. Educator. Activist.

Stratégies de communication

Anti-raciste

Pascale Diverlus

Spécialiste de la communication. Éducatrice. Militante.



Land Acknowledgement

- ✦ What is your relationship to the land you occupy?
- ✦ How do you honour the land?
- ✦ How do you honour Indigenous Peoples' fight for sovereignty?

Reconnaissance des Terres

- ✦ Quelle est votre relation avec la terre que vous occupez ?
- ✦ Comment honorez-vous la terre ?
- ✦ Comment honorez-vous la lutte des communautés autochtones pour leur souveraineté ?



Land Acknowledgement

- ✦ What images/stories have your organizations presented about Indigenous people?
- ✦ How does your organizational communications disrupt inaccurate portrayals of Indigenous people?
- ✦ What is the International Cooperation sector's role in the fight for Indigenous sovereignty?

Reconnaissance des Terres

- ✦ Quelles images/récits vos organisations ont-elles présenté sur les communautés autochtones ?
- ✦ Comment les communications de votre organisation remettent-elles en cause les représentations inexactes des populations autochtones ?
- ✦ Quel est le rôle du secteur de la coopération internationale dans la lutte pour la souveraineté des peuples autochtones ?





Agenda

Land Acknowledgement

Intro

Guiding Questions

Prompts

Deconstructing Anti-Racism

Defining Anti-Racist Communications

Guiding Questions

Strategies

Resources



Jour

Reconnaissance des terres

Intro

Questions directrices

Invitations à la réflexion

Déconstruire l'anti-racisme

Définir la communication anti-raciste

Questions directrices

Stratégies

Ressources



Prompt:

What does it mean to have anti-racist communications?

Invitations à la conversation:

Que signifie une communication anti-raciste ?



Within these definitions, what examples do you have of your organizations doing anti-racist communications?

Dans le cadre de ces définitions, quels sont les exemples de communication anti-racistes menées par vos organisations ?



In what ways do we see the sector fall short in their communications strategies?

Quelles sont les lacunes du secteur en matière de stratégies de communication ?



Deconstructing Anti-Racism

"In a racist society, it is not enough to be non-racist, you have to be anti-racist."-
Angela Davis

- To be *anti-racist* is an active and proactive process;
- It is loud, clear and intentional decisions;
- It is structural solutions including frameworks, policies, mandates, procedures

Déconstruire l'anti-racisme

"Dans une société raciste, il ne suffit pas d'être non raciste, il faut être antiraciste."
- Angela Davis

- Être anti-raciste est un processus actif et proactif ;
- Il s'agit de décisions fortes, claires et intentionnelles ;
- Ce sont des solutions structurelles comprenant des cadres, des politiques, des mandats, des procédures, etc.



Defined:

The development of organizational communication strategies that rejects, confronts and disrupts systemic racism.

Défini :

Le développement de stratégies de communication organisationnelle qui rejettent, confrontent et perturbent le racisme systémique.



Guiding Questions:

Is there a diversity of communication methods? What do those look like?

- How do we capture and honour oral storytelling?
- How do we put the mic in the hands of those we are trying to support?

Whose responsibility is it to do this work?

- Is it only racialized people thinking about BHM, Diwali, etc?
- How do we spare racialized staff from re-trigger in the midst of tragedy?
- What is being followed up with solidarity statements?

Does your organization have the range?

Are you prepared to discuss and unpack issues when you comment on them?

Questions directrices :

Existe-t-il une diversité de méthodes de communication ? À quoi ressemblent-elles ?

- Comment capturer et honorer les récits oraux ?
- Comment mettre le micro entre les mains de ceux et celles que nous essayons de soutenir ?

À qui incombe la responsabilité de ce travail ?

- Les personnes racisées sont-elles les seules à penser à MHN, Diwali, etc.?
- Comment éviter que le personnel racisé ne se retrouve à nouveau au cœur d'une tragédie ?
- Quel est le suivi des déclarations de solidarité ?

Votre organisation dispose-t-elle de l'éventail nécessaire ?

Êtes-vous prêt à discuter et à décortiquer les questions lorsque vous les commentez ?

Guiding Questions:

Whose stories do we platform and through which lens?

- Are we "helping people" truly?
- Are we truthful in our messaging as to why communities require aid primarily?

How do we denounce any sort of accolades for the stories we are highlighting

- What occurs with these communities after they been "highlighted" and platformed?

How do we simultaneously challenge other systemic issues in our communications?

- AODA standards
- Size, braille, QR codes, hand outs etc

Questions directrices :

De qui parlons-nous et à travers quel regard ?

- "Aidons-nous" vraiment les personnes concernées ?
- Sommes-nous sincères dans nos messages concernant les raisons pour lesquelles les communautés ont principalement besoin d'aide ?

Comment dénoncer toute sorte de distinctions/accolades dans les histoires que nous soulignons?

- Qu'advient-il de ces communautés une fois qu'elles ont été "mises en lumière" et placées sur une plateforme ?

Comment pouvons-nous simultanément remettre en question d'autres problèmes systémiques dans nos communications ?

- Normes LAPHO
- Taille, braille, codes QR, documents à distribuer, etc.

Guiding Questions:

Who is omitted and neglected in our messaging?

What is being said about a community based on the imaging, messaging etc?

Do we have data? Whose data is it? What lens is it being analyzed?

Has there been sufficient and adequate outreach?

Questions directrices :

Qui est omis et négligé dans nos communications ?

Que dit-on d'une communauté sur la base de la représentation visuelle, du message, etc.?

Avons-nous des données ? De qui s'agit-il ? Dans quelle perspective sont-elles analysées ?

La sensibilisation a-t-elle été suffisante et adéquate ?

Strategies

Develop frameworks for your communication practices

Equip team members with the knowledge and skill to unpack the discussion that may arise from your messaging.

In your solidarity statements, implicate the organization, sector, and country.

Stratégies

Développer des cadres pour vos pratiques de communication

Donnez aux membres de l'équipe les connaissances et les compétences nécessaires pour analyser les discussions qui peuvent découler de votre message.

Dans vos déclarations de solidarité, vous devez impliquer l'organisation, le secteur et le pays.



Strategies

**Diversify languages used.
There are more languages
spoken in this country
beyond French and English**

**Diversify the tactics that reach
marginalized communities
ie: billboards, flyers, community
events etc**

**Promote images of empowerment,
independence and leadership**

Stratégies

**Diversifier le langage et les
langues utilisées. Il existe
d'autres langues que le
français et l'anglais dans ce
pays.**

**Diversifier les tactiques permettant
d'atteindre les communautés
marginalisées
par exemple : panneaux d'affichage,
dépliants, événements
communautaires, etc.**

**Promouvoir des images de
responsabilisation, d'indépendance et
de leadership**



Strategies

Understand the issue from the lens of those we are supporting

Denounce any form of heroism.

Outreach and consultation. We need to be in the communities we are trying to support.

We are speaking WITH communities, not for them.

Stratégies

Comprendre le problème du point de vue des personnes que nous soutenons

Dénoncer toute forme d'héroïsme.

Sensibilisation et consultation. Nous devons être présents dans les communautés que nous essayons de soutenir.

Nous parlons AVEC les communautés, pas pour elles.



Resources

Centering Equity into Communications <i>Centrer l'équité dans les communications</i>	Paj Nandi
What is equity-based communications, and why does it matter? <i>Qu'est-ce que la communication fondée sur l'équité et pourquoi est-elle importante ?</i>	Nico Archer
How To Build an Equitable Communications Practice <i>Comment mettre en place une pratique de communication équitable</i>	Lena Kazer, Zach Carter, Claire Shipton, and Elyse Dickson
Anti-Racist Approach to Communication <i>Approche anti-raciste de la communication</i>	Nova Scotia Community College

Ressources

Thank you!
for participating!

Merci!
pour votre participation!

Pascalediverlus.com
@pascalediverlus
@pdiverlus

