



# Welcome | Bienvenue

Collective Commitment: A sneak peak on Progress on Anti-Racism in International Cooperation

Engagement collectif : un aperçu des progrès réalisés dans la lutte contre le racisme en coopération internationale

The ARC Hub and Digna are Global Affairs Canada funded projects housed at Cooperation Canada.

Le Centre de l'ARC et Digna sont des projets financés par Affaires mondiales Canada et hébergés par Coopération Canada.


# TECH SUPPORT

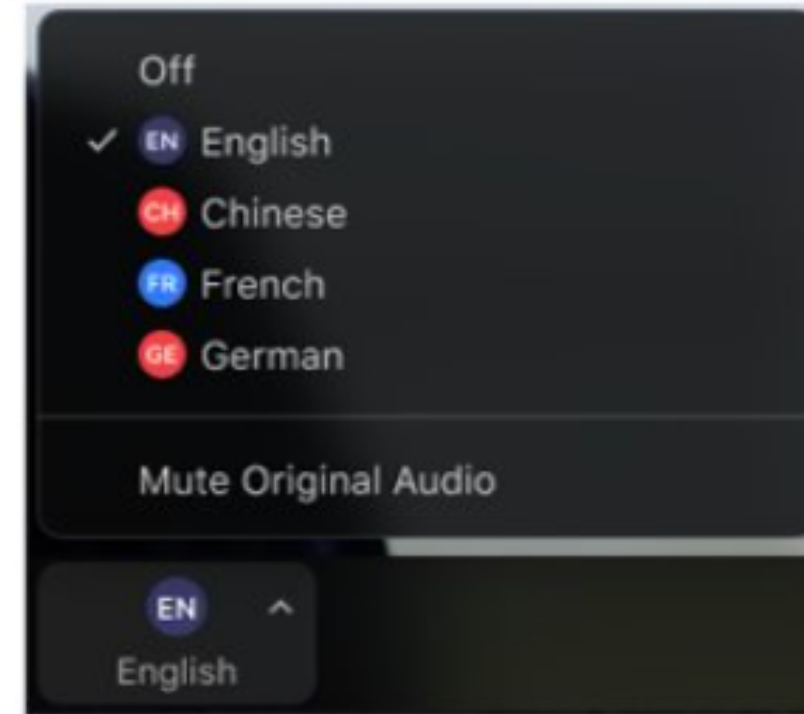
## SUPPORT TECHNIQUE

### Interpretation service Service d'interprétation

1. In your meeting/webinar controls, click Interpretation .
2. Click the language that you would like to hear.
3. (Optional) To hear the interpreted language only, click Mute Original Audio.

1. Dans les commandes de la réunion, cliquez sur Interprétation.
2. Cliquez sur la langue que vous souhaitez entendre.
3. (Facultatif) Pour n'entendre que la langue interprétée, cliquez sur Désactiver l'audio original.

1. In your meeting/webinar controls, click Interpretation .
2. Click the language that you would like to hear.

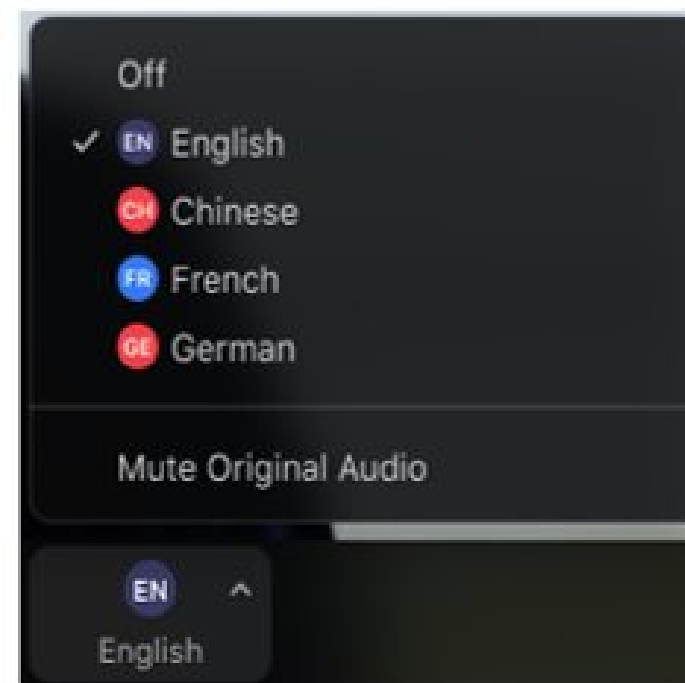


3. (Optional) To hear the interpreted language only, click Mute Original Audio.

1. Dans les contrôles de votre réunion/webinaire, cliquez sur Interprétation.



2. Cliquez sur la langue que vous souhaitez entendre.



3. (Optionnel) Pour entendre uniquement la langue interprétée, cliquez sur Couper la version audio originale.

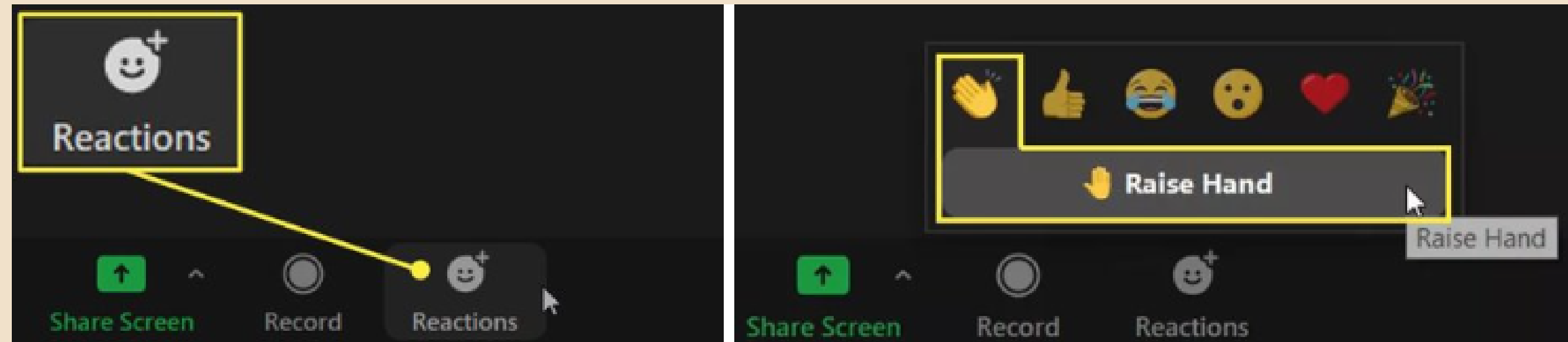


# TECH SUPPORT

## SUPPORT TECHNIQUE



### Raising your hand / Lever la main:



At any point during the session, you can contact Leila or Meghane through direct message in the chat box for tech issues and support

À tout moment durant la session, vous pouvez contacter Leila ou Meghane via message direct dans la boîte de discussion pour des questions ou de l'assistance technique.

# COMMUNITY NOTE TAKING

## PRISE DE NOTES COMMUNAUTAIRE



### **Check your participant package!**

Together, we imagined this conference as a supportive and engaging space to innovate, skill share, and future-build. We are inviting participants to participate in capturing the knowledges shared and exchanged throughout this conference to give us a rich and holistic view of your experiences of these spaces.

### **Vérifiez votre trousse de participation!**

Ensemble, nous avons imaginé cette conférence comme un espace de soutien et d'engagement pour innover, partager des compétences et construire l'avenir. Nous invitons les participant-e-s à prendre part au partage des connaissances tout au long de cette conférence pour offrir une vision riche et holistique de vos expériences au sein de ces espaces.

# Psycho-social support

## ACCOMPAGNEMENT PSYCHO-SOCIAL



### Contact

Due to the sensitive nature of our work, we encourage you to participate to the extent you feel comfortable and to take a break from the sessions and step back from your screen at any point if needed.

En raison de la nature sensible de notre travail, nous vous encourageons à participer dans la mesure où vous vous sentez à l'aise, à faire une pause dans les séances et à vous éloigner de votre écran à tout moment si nécessaire.

**Mubuntu Counselling and Consulting Services**

[mubuntucounselling@gmail.com](mailto:mubuntucounselling@gmail.com)

**+1-613-710-2326**

# LAND RECOGNITION

## RECONNAISSANCE DES TERRES



We acknowledge the colonial histories of the land on which we work and live on.

We commit to listening, to learning from and empowering the Indigenous communities around us. This is important to the sustainability and authenticity of the work that we do.

We take this moment to reflect on our commitments, individually and collectively, to actively support ancestors past, present and future and most importantly the keepers of the land we live on.



Nous reconnaissons l'histoire coloniale des terres sur lesquelles nous travaillons et vivons.

Nous nous engageons à écouter, à apprendre et à responsabiliser les communautés autochtones qui nous entourent. Ceci est important pour la durabilité et l'authenticité du travail que nous effectuons.

Nous profitons de ce moment pour réfléchir à nos engagements, individuellement et collectivement, à soutenir activement nos ancêtres passés, présents et futurs et, surtout, les gardiens de la terre sur laquelle nous vivons.



The Cooperation Canada offices are located on the unceded, unsurrendered Territory of the Algonquin Anishinaabeg Nation in Odawa (colonially know as Ottawa).

Les bureaux de Coopération Canada sont situés sur le territoire non cédé et non cédé de la nation algonquine Anishinaabeg à Odawa (connue colonialement sous le nom d'Ottawa).



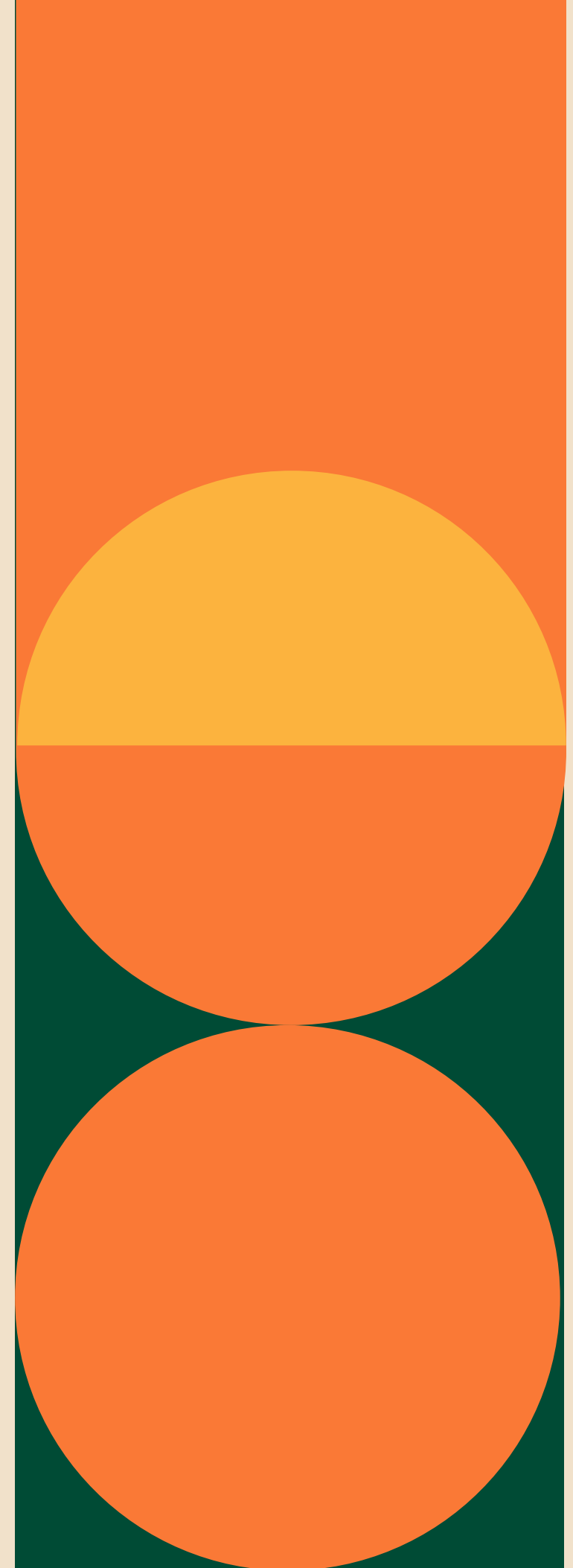


# Organisational, collective reflections

How are we building/creating spaces for Indigenous People, as partners or staff, to thrive in our organisations?

How do we value Indigenous knowledge and wisdom in our organisation?

What barriers exist within our organisation for Indigenous participation and ways of working? How can we reduce or get rid of these barriers?



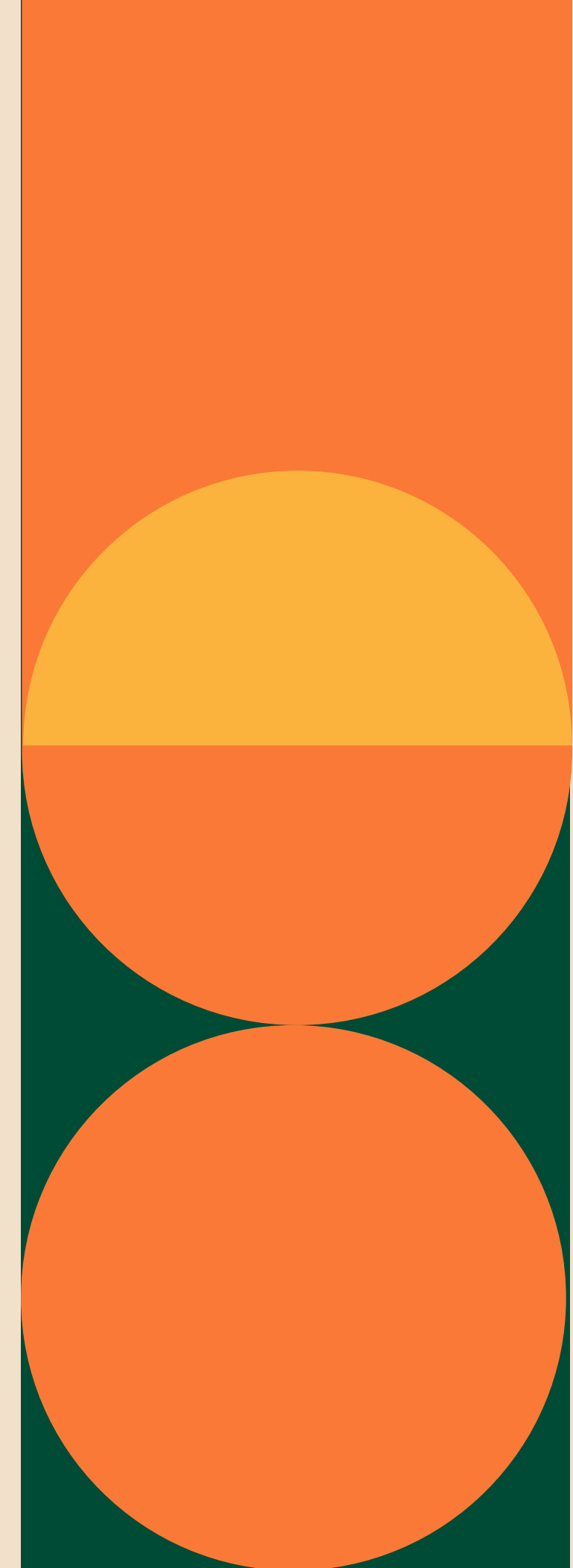


# Réflexions organisationnelles et collectives

Comment construisons-nous/créons-nous des espaces pour que les populations autochtones, en tant que partenaires ou membres du personnel, puissent s'épanouir dans nos organisations ?

Comment valorisons-nous le savoir et la sagesse autochtones dans notre organisation ?

Quels sont les obstacles à la participation et aux méthodes de travail des autochtones au sein de notre organisation ? Comment pouvons-nous réduire ou éliminer ces obstacles ?





# COMMUNITY AGREEMENTS

# ACCORDS COMMUNAUTAIRES



01.

We are trusting you to do what you need to ensure your full participation and that you will communicate your needs as they change

Nous vous faisons confiance pour faire le nécessaire afin d'assurer votre pleine participation et pour communiquer vos besoins au fur et à mesure qu'ils évoluent.

02.

We are committing to building a safe(r) space prioritizing confidentiality, equitable participation, honesty, ownership over our words and actions

Nous nous engageons à construire un espace sûr en privilégiant la confidentialité, la participation équitable, l'honnêteté et la responsabilité de nos paroles et de nos actes.

03.

We are coming here open minded, intending to be respectful and accountable. We will call out harmful behaviour.

Nous venons ici l'esprit ouvert, avec l'intention d'être respectueux-ses et responsables. Nous dénoncerons les comportements qui peuvent causer préjudice.

04.

We are committing to being respectful, candid, transparent, and fair to all participants regardless of language, race, national or ethnic origin, age, sex, gender, sexual orientation, marital status, ability, etc. throughout the conference.

Nous nous engageons à faire preuve de respect, de considération, de courtoisie et de justice avec chaque personne participant sans discrimination de la langue, la race, la couleur, l'âge, de sexe, d'origine ethnique, d'orientation sexuelle, de capacités, etc., et ce, pendant toute la durée de l'événement, que ce soit sur les lieux de l'événement ou ailleurs.

## 05.

We are committing to creating space for all in attendance to contribute and participate, to give prominence to the voices and stories of those who might otherwise be excluded, and to seek out the wisdom and reflection of those who may feel silenced.

Nous nous engageons à créer un espace où toutes les personnes présentes pourront contribuer et participer, à mettre en avant les voix et les histoires de celles qui pourraient autrement être exclues, et à solliciter les connaissances et les réflexions de celles qui peuvent se sentir ignorés.

## 06.

We are committing to encouraging a forum in which the varied experiences of participants are given equal weight.

Nous nous engageons à éviter tout rapport de pouvoir inégalitaire et à contribuer à ce que toutes les expériences partagées soient considérées équitablement.

## 07.

We are committing to participating in the forum with a spirit of openness to learning, and a recognition that the broad diversity of participants includes experience and knowledge that is beyond my own, and through which I can grow.

Nous nous engageons à participer dans un esprit d'ouverture à l'apprentissage et à reconnaître que la grande diversité des participant-e-s implique des expériences et des connaissances qui dépassent les miennes et grâce auxquelles je peux évoluer.

## 08.

We are committing to ensuring the physical, emotional, sexual, and spiritual safety of all participants in the conference, including by calling out harassment when it is witnessed and reporting incidents to conference organisers or other authorities as appropriate.

Nous nous engageons à promouvoir la sécurité physique, émotionnelle, sexuelle et spirituelle de tous-tes les participant-e-s, de même qu'à agir lorsque je suis témoin de comportements d'harcèlement ou violents, en les signalant aux organisateurs-trices de l'événement et /ou aux autorités compétentes.

## 09.

We are committed to contributing to the global goal of strengthening Canadian leadership on the world stage. In my exchanges, I will promote cooperation between partners towards the common goal of global social justice.

Nous nous engageons à contribuer à l'objectif global de renforcement du leadership canadien sur la scène internationale. Dans le cadre de mes échanges, j'encouragerai la coopération entre les partenaires en vue d'atteindre l'objectif commun de la justice sociale mondiale.

# COMMUNITY ASSUMPTIONS

## PRINCIPES COMMUNAUTAIRES



- All systems of oppression exist and are interconnected
- Opposing systems of oppression, building alternatives, and cultural change are all necessary
- Dismantling systems of oppression benefits everyone
- Confronting social injustice can be painful and/or joyful
- Liberation is possible

- Tous les systèmes d'oppression existent et sont interconnectés
- La lutte contre les systèmes d'oppression, la construction d'alternatives et le changement culturel sont tous des éléments nécessaires.
- Le démantèlement des systèmes d'oppression profite à toutes
- La lutte contre l'injustice sociale peut être douloureuse et/ou joyeuse
- La libération est possible

- We are all here because we want and choose to be here
- We live at intersections, we all benefit and are harmed by systematic oppression even if in different ways
- An individual/community is the expert of their own experience and the solutions to the problems they face
- Everyone deserves the autonomy of choice
- The body doesn't lie

- Nous sommes ici parce que nous le voulons et choisissons d'être ici.
- Nous vivons toutes à des intersections, nous bénéficions et subissons toutes l'oppression systématique, même si c'est de manière différente.
- Un individu/une communauté est l'expert-e de sa propre expérience et des solutions aux problèmes auxquels il/elle est confronté(e).
- Tout le monde mérite l'autonomie de choix
- Le corps ne ment pas

# AGENDA



**01.** The annual report  
Le rapport annuel

**02.** Data snapshot  
Aperçu des données

**03.** Validation activity  
Activité de validation

**04.** Closing reflections  
Réflexions finales

Prepared by the ARC Hub  
Préparé par le Centre de l'ARC



# SPEAKERS

## INTERVENANT-E-S

### **Tiyahna Ridley-Padmore**

Co-chair for the taskforce for accountability

Coprésidente du groupe de travail sur la responsabilité

### **Susan Pereverzoff**

Director of Global Citizens and Engagement division

Directrice, Direction des Citoyens du monde et de la mobilisation

# ANNUAL REPORT

History of the annual report

Some exciting changes

Remarks from James Parsons about the importance  
of this work for GAC

Your thoughts on why this report is important to you  
and how you use it

# RAPPORT ANNUEL

Historique du rapport annuel

Quelques changements intéressants

Remarques de James Parsons sur l'importance de ce  
travail pour AMC

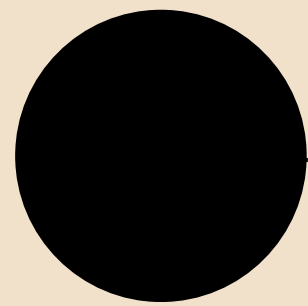
Vos réflexions quant à l'importance du rapport pour vous et  
comment vous l'utilisez

01.

# ARC HUB HISTORY

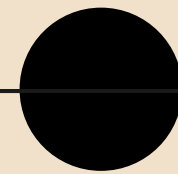
HISTOIRE DU CENTRE DE L'ARC

Summer  
2020



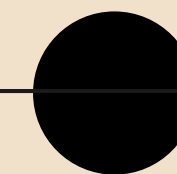
Été 2020

Sector consultations  
by the Advisory  
Committee  
2020 - early 2021



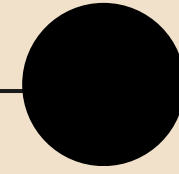
Consultations  
sectorielles par le  
Comité Consultatif  
2020 - début 2021

Launch of the  
Framework  
First signatory period  
2021



Lancement du Cadre  
Première période de  
signature  
2021

2021  
Annual Report



Rapport annuel  
2021





# ARC HUB HISTORY

HISTOIRE DU CENTRE DE L'ARC



# ANTI-RACISM FRAMEWORK

## CADRE SUR L'ANTIRACISME



We commit to measuring the ways in which employees experience the workplace unequally and acting upon this data to construct more diverse and inclusive work spaces.

We commit to recognizing and eliminating racism in our story telling, advocacy, fundraising, and knowledge sharing, and to using our platforms to support the anti-racist agenda.

**01.**

Nous nous engageons à mesurer la manière dont les personnes vivent l'inégalité sur leur lieu de travail et à nous appuyer sur ces données pour construire des espaces de travail plus diversifiés et plus inclusifs.

**02.**

Nous nous engageons à examiner et à traiter du racisme dans nos narratifs, nos collectes de fonds, nos campagnes de plaidoyer et notre partage des connaissances, et à utiliser nos réseaux pour combattre le racisme.

# ANTI-RACISM FRAMEWORK

## CADRE SUR L'ANTIRACISME

03.

We commit to implementing anti-racism efforts into the design and delivery of our context-specific, culturally competent programming and continuously improving the way we design, implement, and evaluate, our work

Nous nous engageons à intégrer la lutte contre le racisme dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes de coopération, afin qu'ils soient spécifiques au contexte et culturellement adaptés, ainsi qu'à constamment améliorer la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de notre travail.



# WHAT IS THE ANNUAL SURVEY?

- A tool to to (re)evaluate, (re)new and (re)commit to anti-racism organisational work on an annual basis.
- Provides data for the annual report on sector trends prepared by a dedicated Task Force for Accountability for our sector

**COMPLETING THE ANNUAL SURVEY MAKES YOUR ORGANISATION A SIGNATORY FOR THAT YEAR**

# QU'EST-CE QUE LE SONDAGE ANNUEL?

- Un outil pour (ré)évaluer, (re)nouveler et (ré)engager les efforts d'anti-racisme dans nos organisations sur une base annuelle.
- Fournit des données pour le rapport annuel sur les tendances du secteur préparé par un groupe de travail dédié à la responsabilité pour notre secteur.

**EN RÉPONDANT AU SONDAGE ANNUEL, VOTRE ORGANISATION DEVIENT SIGNATAIRE POUR CETTE ANNÉE**



# NEW REPORTING CYCLE

NOUVEAU CYCLE DE RAPPORT!

## ➤ COLLECTIVE COMMITMENT REPORT YEAR

### Full, regular survey

Extensively evaluates your organisational progress building on existing *Collective Commitment* questions and indicators of progress.

## ➤ ANNÉE DU RAPPORT SUR L'ENGAGEMENT COLLECTIF

### Sondage complet, plus long

Évaluer en profondeur vos progrès organisationnels en s'appuyant sur les questions et les indicateurs de notre *Engagement collectif*.

Next report in

2024

Prochaine publication

## ➤ PULSE YEAR

### New survey format

Shorter survey with 10 to 15 questions related to key indicators of progress.

## ➤ ANNÉE DU SONDAGE ÉCLAIR

### Nouveau format

Ce sondage, plus court, comprendra 10 à 15 questions liées aux indicateurs de progrès clés.

Next report in

2023

Prochaine publication

# Remarks by Susan Pereverzoff

Director of Global Citizens and Engagement division

---

# Remarques de Susan Pereverzoff

Directrice, Direction des Citoyens du monde et de la mobilisation

# YOUR EXPERIENCE WITH THE SURVEY

## VOTRE EXPÉRIENCE AVEC LE SONDAGE

**The Framework is built in the spirit of renewal and learning. Let's take a moment to do so!**

1. What decision did your organisation make regarding becoming a signatory? Why?
2. How did your organisation complete the annual survey? What did you learn?
3. How did you engage with your team in this process?

**Le Cadre est construit dans un esprit de renouveau et d'apprentissage. Prenons un moment pour le faire !**

1. Quelle décision votre organisation a-t-elle prise pour devenir signataire? Pourquoi l'a-t-elle fait?
2. De quelle manière votre organisation a-t-elle répondu au sondage annuel? Qu'avez-vous appris?
3. Comment avez-vous impliqué votre équipe dans le processus?

presented by Tiyahna, taskforce co-chair  
présenté par Tiyahna, coprésident du groupe  
de travail

# DATA SNAPSHOT

Share highlights of the 2023 data

Get your initial reactions to the preliminary data

# APERÇUS DES DONNÉES

Partager les faits saillants des données 2023

Obtenir vos premières réactions aux données



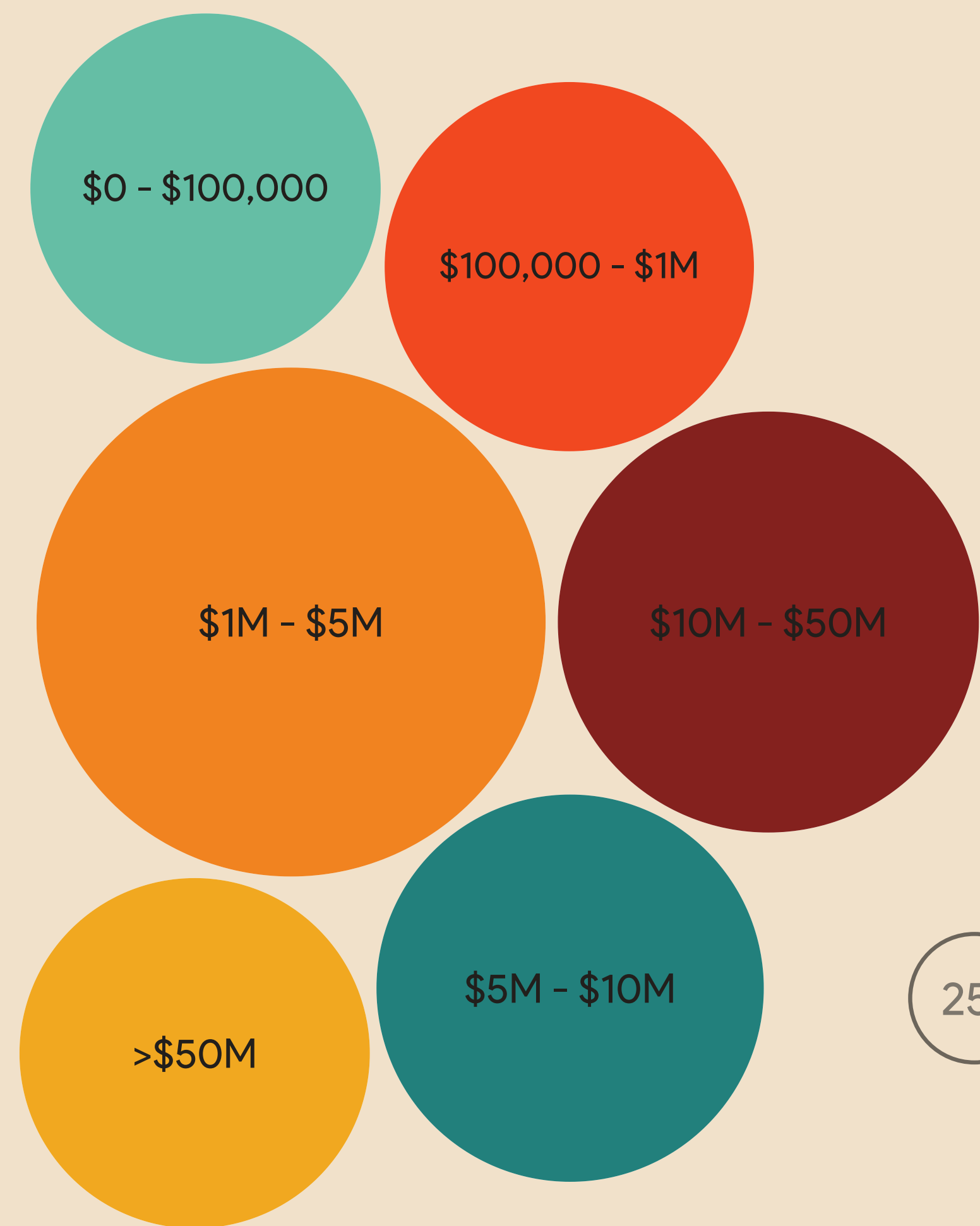


# GENERAL INFORMATION

INFORMATION GENERAL

This year, we had 71 organisations complete the survey.

Cette année, 71 organisations ont répondu au sondage.



Approximate annual operating budget of respondents  
Budget annuel approximatif des répondants

# HUMAN RESOURCES

## RESSOURCES HUMAINES

45 out of 71 organisations have explicit references to anti-racist principles in their operational policies and practices.

45 organisations sur 71 font explicitement référence aux principes anti-racistes dans leurs politiques et pratiques opérationnelles.

**52%** consulted staff that are Indigenous, Black and/or from other communities who have been disadvantaged due to race.

ont consultées des employés Autochtones, Noirs et/ou d'autres communautés qui ont été désavantagés en raison de la race.

### in practice | dans la pratique

in recruitment



en recrutement

dedicated staff



personnel dédié

formal reporting mechanism



mécanisme formel de signalement

# COMMUNICATIONS

## COMMUNICATIONS

70

organisations provided information about the collection of communications collateral captured directly by in-country content producers such as national photographers, writers or staff.

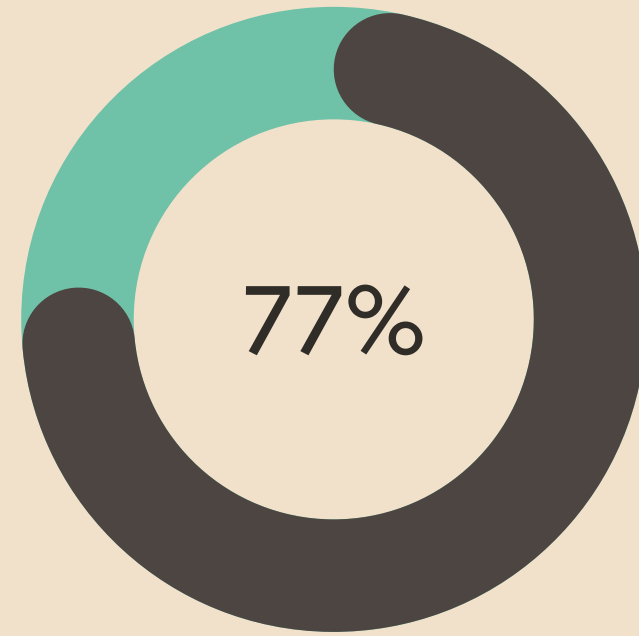
organisations ont fourni des informations sur la collecte de matériel de communication capturé directement par les producteur-trice-s de contenu dans un pays, tels que des photographes, des rédacteur-trice-s ou du personnel.

8

Organisations indicated this question did not apply to them as they have no in country staff or programs.

Organisations ont indiqué que cette question ne s'appliquait pas, car elles n'ont pas de personnel ou de programmes sur le terrain.

# For the remaining 62 organisations | Pour les 62 organisations restantes



had captured collateral from in-country content producers

avait obtenu des garanties de la part des producteur-trice-s de contenu du pays

## in practice | dans la pratique

have explicit reference to anti-racism in policies and procedures that guide public communications.



font explicitement référence à l'antiracisme dans les politiques et procédures qui guident les communications publiques.

do not have policies or procedures in this area with explicit reference to anti-racism.



ne disposaient pas de politiques ou de procédures dans ce domaine faisant explicitement référence à l'anti-racisme.

# PROGRAMMING

## PROGRAMMATION

25 of 71 organisations have explicit references to anti-racism in policies or procedures that guide their project or program development practices.

25 organisations sur 71 ont des références explicites à l'antiracisme dans les politiques ou procédures qui guident leurs pratiques de développement de projets ou de programmes.

### in practice | dans la pratique

included anti-racism in monitoring and evaluation



inclus l'antiracisme dans le suivi et l'évaluation

included antiracism in official guidelines in decision making for local staff and partners



inclus l'antiracisme dans les directives officielles dans la prise de décision pour le personnel et les partenaires locaux

# FINAL REFLECTIONS

## ORGANISATIONAL SELF-ASSESSMENT

# RÉFLEXIONS FINALES

## AUTO-ÉVALUATION ORGANISATIONNELLE



	2022	2023
<b>Racial justice not at all integrated</b> <b>La justice raciale pas du tout intégrée</b>	7%	7%
<b>Limited degree of racial justice integrated</b> <b>Degré limité de justice raciale intégrée</b>	43%	27%
<b>Moderate degree of racial justice integrated</b> <b>Degré modéré de justice raciale intégrée</b>	40%	54%
<b>High degree of racial justice integrated</b> <b>Haut degré de justice raciale intégré</b>	9%	7%
<b>Racial justice fully integrated</b> <b>Justice raciale totalement intégrée</b>	1%	4%

# VALIDATION ACTIVITY

Discuss the barriers you experience (as an organisation or individual) in anti-racism work.

Discuss how to better support you and your anti-racism efforts.

# ACTIVITÉ DE VALIDATION

Discutez des obstacles que vous rencontrez (en tant qu'organisation ou individu) dans le travail anti-raciste.

Discuter de la façon de mieux vous soutenir ainsi que vos efforts anti-racistes.

# MAIN BARRIERS

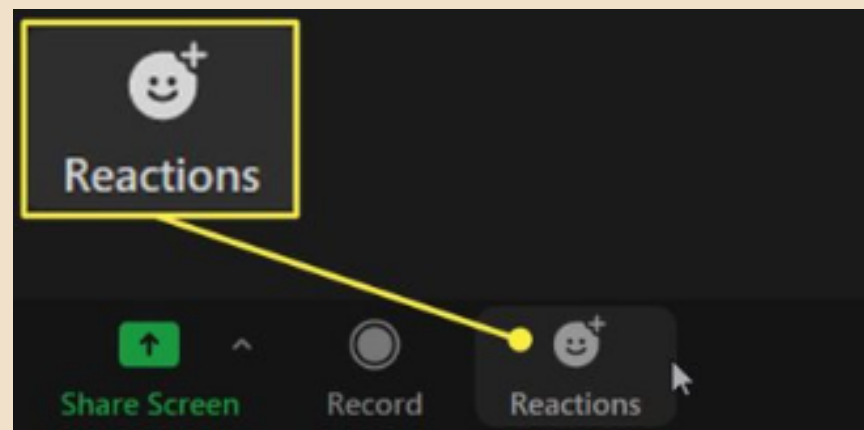
## BARRIÈRES PRINCIPALES

**FINANCIAL**  
**FINANCIÈRES**

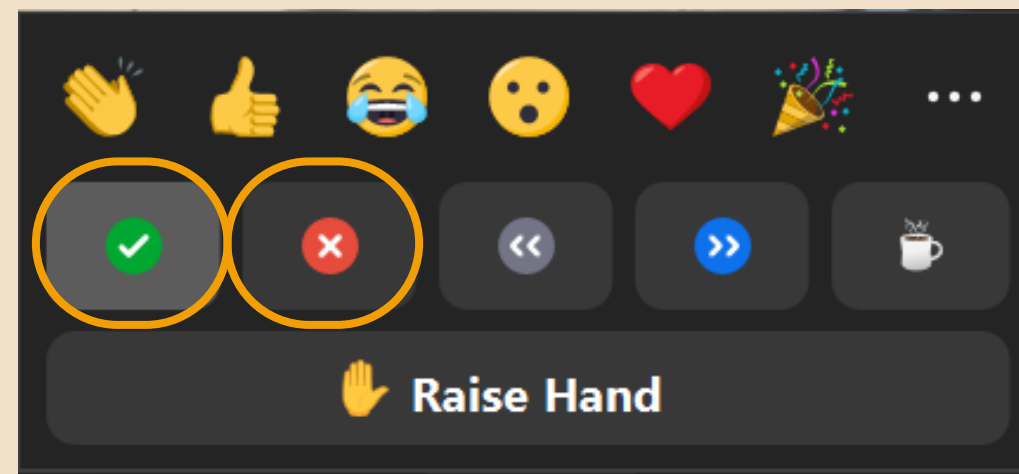
**CAPACITY**  
**CAPACITÉS**

**TIME**  
**TEMPS**

1



2



Do these barriers feel right to you? Are they representative?

Ces barrières vous semblent-elles justes? Sont-elles représentatives?



# INSTRUCTIONS

INSTRUCTIONS



Go to | [Visitez](https://www.menti.com)  
[www.menti.com](https://www.menti.com)

Enter the code | [Entrez le code](#)

**2374 7716**

Or scan this QR code



[Ou scanez ce code QR](#)

# CLOSING REFLECTIONS

What's next for the 2023 report

How can you continue to support these efforts

Session exit survey

# RÉFLEXIONS FINALES

Prochaines étapes pour le rapport 2023

Comment vous pouvez continuer à soutenir ces efforts

Sondage d'évaluation de la session

The ARC Hub and Digna are Global Affairs Canada funded projects housed at Cooperation Canada.

Le Centre de l'ARC et Digna sont des projets financés par Affaires mondiales Canada et hébergés par Coopération Canada.

# THANK YOU

---

# MERCI



# STAY IN TOUCH

RESTEZ EN CONTACT



**Fanta  
Diaby**

Digna Program  
Manager



**Leila  
Moumouni-  
Tchouassi**

ARC Racial  
Justice Expert



**Barbara  
Nzigiyiye**

ARC Program  
Coordinator



**Meghane  
Thibodeau**

ARC Program  
Assistant