

16 ET 17 OCTOBRE



RETHINKING PRIORITIES

Repenser les priorités

Perspectives anti-racistes et PEAHS comme
éléments constitutifs de voies durables pour le
secteur canadien de la coopération
internationale

Welcome//Bienvenue

A ground-setting and info-sharing moment // Un
moment de réflexion et d'échange d'informations

Le Centre de l'ARC et Digna sont des projets financés par les
Affaires mondiales Canada et hébergés par Coopération Canada.

SUPPORT TECHNIQUE



Service d'interprétation

1. Dans les commandes de la réunion, cliquez sur Interprétation .
2. Cliquez sur la langue que vous souhaitez entendre.
3. (Facultatif) Pour n'entendre que la langue interprétée, cliquez sur Désactiver l'audio original.

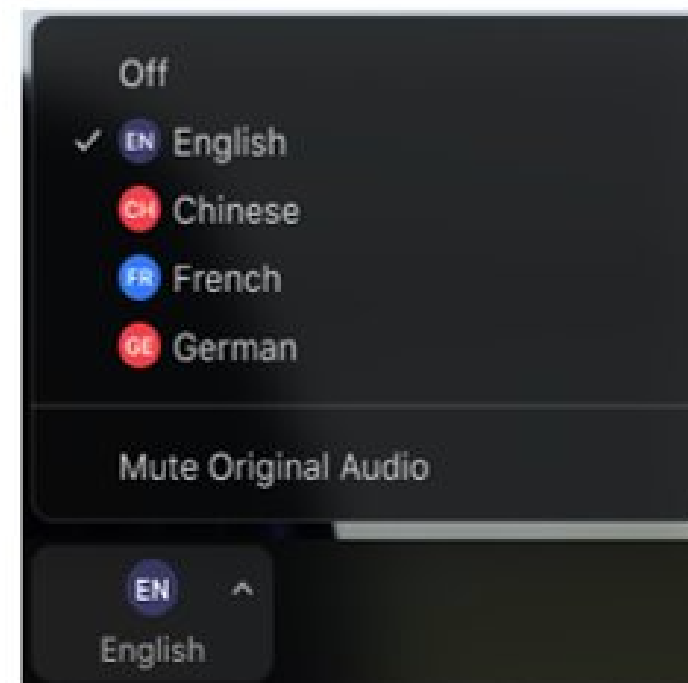
Notes:

- Vous devez vous connecter à la réunion audio par l'intermédiaire de l'audio / VoIP de votre ordinateur.
- Vous ne pouvez pas écouter l'interprétation linguistique si vous utilisez les fonctions audio dial-in ou Call me phone.
- En tant que participant-e rejoignant un canal linguistique, vous pouvez diffuser à nouveau dans le canal audio principal si vous ouvrez votre micro et parlez.

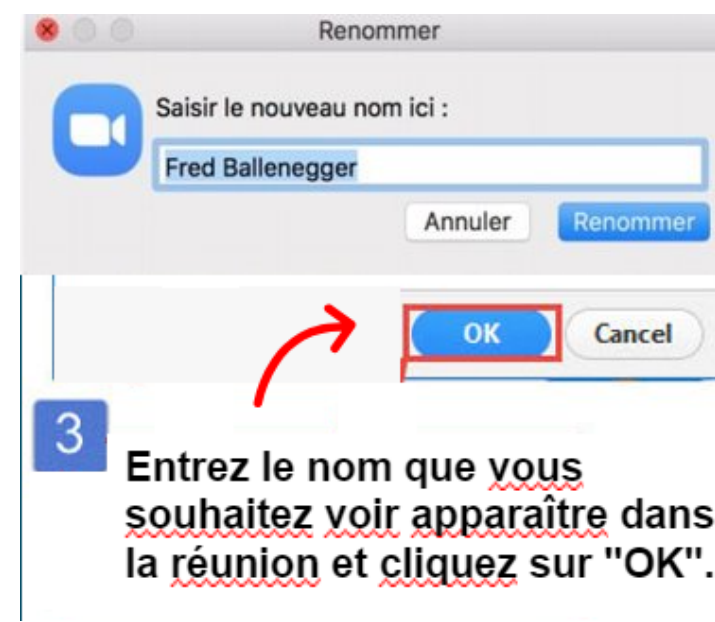
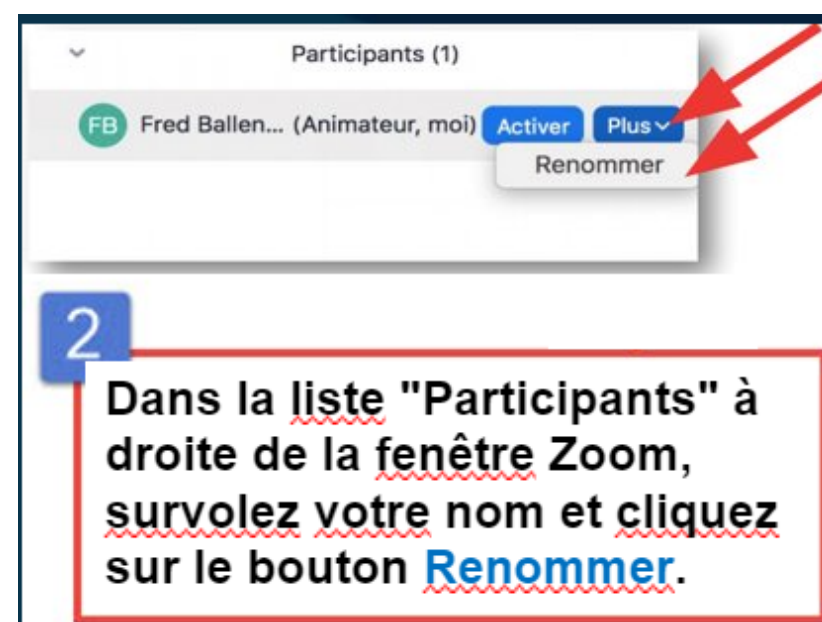
1. Dans les contrôles de votre réunion/webinaire, cliquez sur Interprétation.



2. Cliquez sur la langue que vous souhaitez entendre.



3. (Optionnel) Pour entendre uniquement la langue interprétée, cliquez sur Couper la version audio originale.



SUPPORT TECHNIQUE

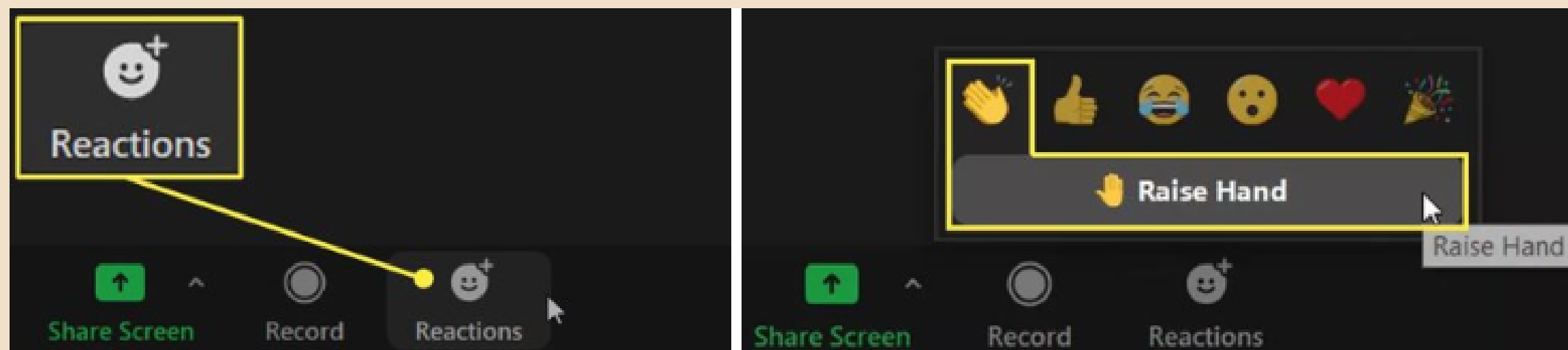
Comment se renommer sur Zoom

1. Rejoignez une réunion Zoom sur le bureau client Zoom.
2. Dans les contrôles de la réunion Zoom, cliquez sur Participants.
3. Déplacez votre souris sur votre nom, puis cliquez sur les ellipses.
4. Cliquez sur Renommer.
5. Une fenêtre automatique apparaîtra.
6. Dans la fenêtre contextuelle, saisissez votre nom d'affichage.
7. Cliquez sur Modifier.

03.

*SVP, nommez-vous de la même manière que dans votre inscription

Lever la main:



A tout moment de la session, vous pouvez contacter Mark Edwards via message direct dans la boîte de discussion ou via email à medwards@cooperation.ca, pour des questions ou une assistance technique.

04.

**SUPPORT
TECHNIQUE**

1. Dans les commandes de la réunion, cliquez sur Réactions , puis sur Lever la main .
2. L'hôte sera informé que vous avez levé la main.
3. Si l'organisateur-trice vous autorise à parler, il ou elle vous demandera peut-être d'annuler votre mise en sourdine. Lorsque vous n'êtes pas muet, votre photo de profil et votre nom sont affichés pour l'hôte et les panélistes. Seul votre nom est affiché pour les autres participant-e-s.
4. Dans les commandes de la réunion/du webinaire, cliquez sur Baisser la main pour l'abaisser, si nécessaire.
5. Cette action ne vous mettra pas en sourdine automatiquement.

Remarque : les utilisateur-trice-s peuvent également lever ou abaisser leur main à l'aide des raccourcis clavier Alt+Y (Windows) ou Option+Y (macOS).

NAVIGUER CET ESPACE VIRTUEL

Veillez à rejoindre chaque session via le document de participation, car les liens Zoom varient d'une session à l'autre.

Si vous avez de la difficulté à rejoindre une session, veuillez contacter Mark Edwards à medwards@cooperation.ca, pour une assistance technique.

Jour 1 - Agenda

- 11h00-13h00: Session d'ouverture ARC X Digna
 - [Lien zoom](#)
 - [Document de prise de notes collectives](#)
- 13h00-14h00: Pause midi
- 14h00-16h00: Sessions simultanées
 - ARC: Session de formation RH
 - [Lien Zoom](#)
 - [Document de prise de notes collectives](#)
 - Digna: Centrer les survivant-e-s : Une discussion autour de l'approche centrée sur les survivant-e-s et les victimes dans le cadre de la PEAHS
 - [Lien zoom](#)
 - [Document de prise de notes collectives](#)
- 16h00-16h15: Pause
- 16h15-17h15: Sessions ouvertes simultanées:
 - ARC: Rassemblement communautaire post-conférence (femmes et personnes issues de la diversité de genre PANDC)
 - [Inscription](#)
 - Digna: Espace ouvert pour les points focaux
 - [Lien zoom](#)



**Vérifiez votre
trousse de
participation!**

PRISE DE NOTES COMMUNAUTAIRE

Ensemble, nous avons imaginé cette conférence comme un espace de soutien et d'engagement pour innover, partager des connaissances et construire l'avenir. Nous invitons les participant-e-s à prendre part à la synthèse des connaissances partagées et échangées tout au long de la conférence afin de nous offrir une vision riche et holistique de vos expériences dans ces espaces.

06.

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

N'hésitez pas à indiquer
dans la discussion
quelles sont les terres
que vous occupez ?
Quelles sont celles que
vous honorez ?

Je rends hommage à la terre
traditionnellement connue sous le nom de
Tiohtià:ke, l'île qui a été le théâtre de tant
de mouvements et le lieu de transit de
nombreuses communautés autochtones,
mais qui a été traditionnellement protégée
par la nation Kanien'kehá:ka, gardienne de
la terre et de l'eau sur lesquelles nous
vivons, travaillons, aimons et nous
développons.

Fermez vos yeux et sentez le sol sous vos pieds.
Inspirez profondément, retenez votre souffle et
expirez. Je veux que vous vous visualisiez sur la terre
qui vous a fait naître. La terre qui a accueilli les
histoires de votre vie, les histoires d'amour, sur
laquelle vous avez joué, rêvé et construit. Je veux que
vous pensiez aux communautés qui ont pris soin de
cette terre et qui ont permis aux arbres, à l'herbe et
aux fleurs de pousser, à l'eau de couler, etc.



REPENSER LES PRIORITÉS

AGENDA

Nous avons un programme passionnant pour l'ouverture d'aujourd'hui, qui vise à vous offrir tout le contexte nécessaire pour faire de cette conférence le point de départ d'un avenir plus sûr, plus durable et plus équitable.

Commençons à repenser nos priorités !

01. Mise en contexte

02. Nos programmes et notre travail

03. Activité d'imagination

04. Clôture de la session

08.



MISE EN CONTEXTE

Avant de nous plonger dans ces deux jours de contenu, prenons le temps de nous familiariser avec nos programmes, leurs origines et le travail qui nous amène ici aujourd'hui!

09.

“ Il est important de reconnaître que ces deux processus ne sont pas isolés. Notre secteur continue d'être confronté à son histoire et à ses effets dans et autour de notre travail. Pour briser ce cycle qui continue de nous mener à ces moments de remise en question, nous devons toutes repenser nos priorités. ”

Soutien psycho-social

Contacts

En raison de la nature sensible de notre travail, nous vous encourageons à participer dans la mesure où vous vous sentez à l'aise. Vous pouvez prendre une pause à tout moment dans les sessions ou vous éloigner de votre écran pour un moment si nécessaire.

CONTACT

Mubuntu Counselling
and Consulting
Services

mubuntucounselling@gmail.com

613-710-2326



**REPENSER
LES PRIORITÉS**

10.

ACCORDS COMMUNAUTAIRES



01.

Nous vous faisons confiance pour faire le nécessaire afin d'assurer votre pleine participation et pour communiquer vos besoins au fur et à mesure qu'ils évoluent.

02.

Nous nous engageons à construire un espace sûr en privilégiant la confidentialité, la participation équitable, l'honnêteté et la responsabilité de nos paroles et de nos actes.

03.

Nous venons ici l'esprit ouvert, avec l'intention d'être respectueux et responsables. Nous dénoncerons les comportements préjudiciables.

04.

Nous nous engageons à faire preuve de respect, de considération, de courtoisie et de justesse avec chaque personne participant au Sammet sans discrimination de sa langue, sa race, sa couleur, son âge, son sexe, son origine ethnique, son orientation sexuelle, ses capacités, etc., et ce, pendant toute la durée de l'événement, que ce soit sur les lieux de l'événement ou ailleurs.

05.

Nous nous engageons à contribuer à un espace où toutes et tous peuvent participer, à donner place aux contributions de personnes issues de groupes minoritaires ou régulièrement exclues lors des échanges et plénières, et à tenter de prendre la parole si je suis ressortissant-es de groupes minoritaires.

06.

Nous nous engageons à éviter tout rapport de pouvoir inégalitaire et à contribuer à ce que toutes les expériences partagées soient considérées équitablement.

07.

Nous nous engageons à participer au congrès avec ouverture d'esprit, conscient-e que la richesse de la diversité des expériences des autres participant-e-s, bien au-delà de mon expérience singulière, m'offre l'opportunité d'étendre mes horizons, d'apprendre et de croître.

08.

Nous nous engageons à promouvoir la sécurité physique, émotionnelle, sexuelle et spirituelle de tou-ttes les participant-e-s au congrès, de même qu'à agir lorsque je suis témoin de comportements d'harcelement ou violents, en les signalant aux organisatrices-teurs de l'événement et /ou aux autorités compétentes.

09.

Nous nous engageons à contribuer à l'objectif global consistant à renforcer le leadership canadien sur la scène internationale. Dans mes échanges, je favoriserai la coopération entre partenaires en vue de la réalisation d'un même but commun de justice sociale mondiale.

QU'EST-CE QU'UN ACCORD COMMUNAUTAIRE ?

C'est l'occasion d'établir un ensemble de lignes directrices collectives sur la manière dont nous nous engageons dans cet espace. Ces lignes directrices peuvent être modifiées tout au long de la présentation.

PRINCIPES COMMUNAUTAIRES

QU'EST-CE QU'UN PRÉSUPPOSÉ COMMUNAUTAIRE ?

Une liste d'affirmations que nous acceptons de considérer comme des faits avant de poursuivre une conversation ou un processus. Ceci dans l'espoir de faire tomber les barrières et les malentendus qui entravent souvent l'engagement sûr dans les communautés construites rapidement dans un but unique.

12.

Tous les systèmes d'oppression existent et sont interconnectés	Nous sommes tous ici parce que nous voulons et choisissons d'être ici.
La lutte contre les systèmes d'oppression, la construction d'alternatives et le changement culturel sont tous des éléments nécessaires.	Nous vivons à des intersections, nous bénéficions tous de l'oppression systématique et nous en subissons tous les conséquences, même si c'est de manière différente.
Le démantèlement des systèmes d'oppression profite à tous	Un individu/une communauté est l'expert de sa propre expérience et des solutions aux problèmes auxquels il/elle est confronté(e).
La lutte contre l'injustice sociale peut être douloureuse et/ou joyeuse	Chacun mérite l'autonomie de choix
La libération est possible	Le corps ne ment pas

13. INTRODUCTIONS



**REPENSER
LES PRIORITÉS**

Découvrez
notre
équipe!



**Fanta
Diaby**

Gestionnaire
du programme
Digna



**Leila
Moumouni-
Tchouassi**

Experte en
Justice Racial
du Centre de
l'ARC



**Barbara
Nzigiyiye**

Coordinatrice
du Centre de
l'ARC



**Meghane
Thibodeau**

Assistante de
programme du
Centre de
l'ARC



DIGNA

Prévention de
l'exploitation, de
l'abus et du
harcèlement sexuel

Digna vise à contribuer au changement de culture organisationnelle au sein de la communauté canadienne de la coopération internationale en proposant des formations, des ressources en ligne et des services de consultation pour l'adoption de meilleures pratiques tenant compte de la dimension de genre, dans le but ultime de prévenir l'exploitation et les abus sexuels dans le cadre des opérations et des partenariats.



**REPENSER
LES PRIORITÉS**

14.

1

2018

Tempête médiatique concernant les expériences d'EAS et d'autres types d'abus. Les membres de Coopération Canada forment un comité directeur sur la prévention et la réponse à l'inconduite sexuelle.

2

2019

Coopération Canada soumet une proposition à Affaires mondiales Canada, en collaboration avec le comité de pilotage, en vue d'un partenariat pour la création d'un centre de ressources destiné à faciliter la coordination de la PSEA dans l'ensemble du secteur.

3

2023

Le programme Digna est le fruit de quatre années de programmation soutenues par son conseil consultatif et ses groupes de travail.

DIGNA

“ La mise en œuvre de la PSEA dans les organisations n'est possible que si les dirigeant-e-s reconnaissent qu'il s'agit d'un problème qu'ils doivent identifier et traiter. En l'absence de soutien de la part des dirigeant-e-s, tout effort est voué à l'échec. Il faudra du temps et des ressources que les organisations doivent prévoir. ”

16.

Bibliothèque de ressources

Répertoire des prestataires de services de la PEAS de Digna

Engagement des leaders

L'outil d'évaluation organisationnelle de la PEAS

Formation le 9
novembre
11h00 à 14h30
PM (HE)

DIGNA

Et ensuite?

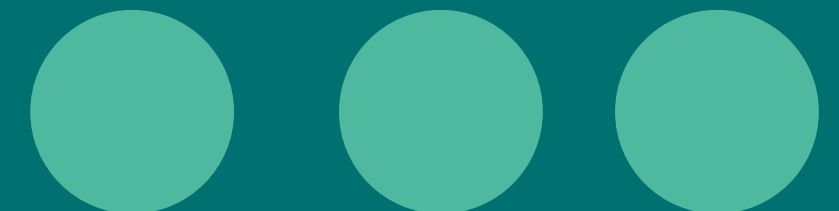
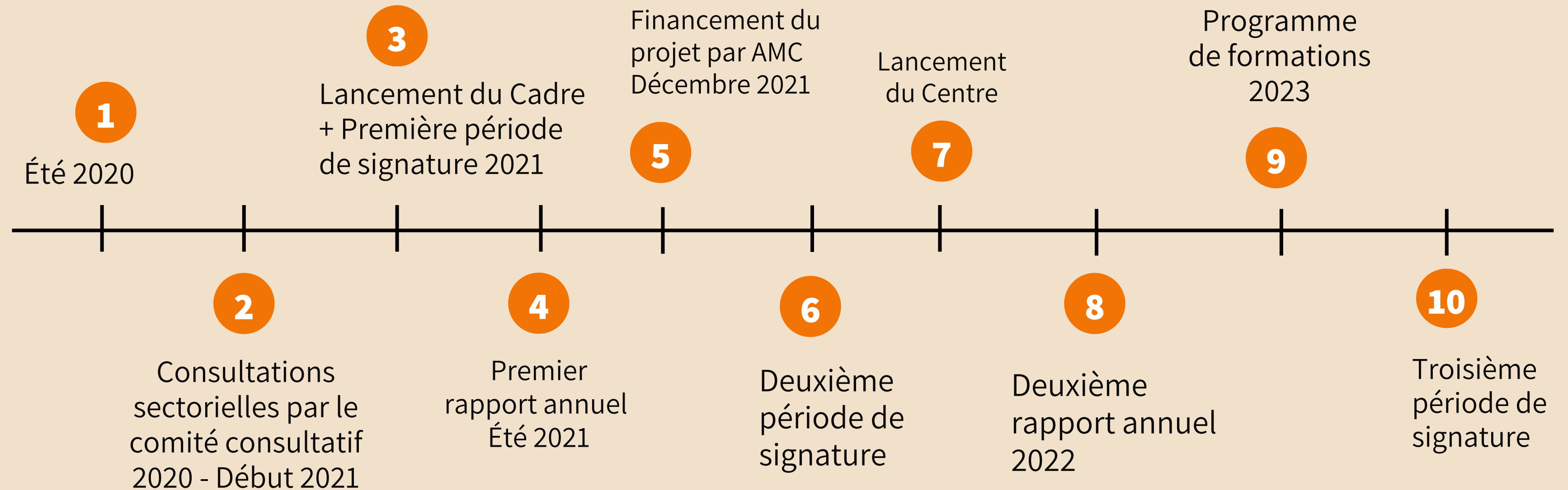
17.

Alors que le projet Digna approche la fin de sa quatrième année d'activités, nous nous demandons quelle est la prochaine étape ? Quelle est la suite pour notre programme, quelle est l'avenir de nos efforts collectifs en faveur de la PSEAH ? Comment maintenir nos progrès et comment les développer ?

HISTOIRE DU CENTRE DE L'ARC



Visitez notre site web pour plus de détails!



Structure du projet ARC

Le Centre de l'ARC est composé de différentes parties qui sont responsables de différents aspects du travail. Cela dit, ces éléments constituent une approche holistique pour répondre aux besoins du secteur et du travail.

19.

PROJET ARC

Le projet ARC se définit par l'intérêt et les efforts collectifs visant à intégrer les principes et les pratiques anti-racistes dans le secteur de la coopération internationale canadienne.

CENTRE DE L'ARC

Un secrétariat de coordination et un centre de ressources pour le secteur. Le Centre de l'ARC est hébergé par Coopération Canada et financé par Affaires mondiales Canada. Notre objectif est d'aider les organisations humanitaires et de développement international canadiennes à améliorer leur capacité à intégrer l'antiracisme et le féminisme intersectionnel dans leur travail en créant des ressources, des espaces de partage des connaissances, des réseaux de soutien et des formations.

GROUPE DE TRAVAIL

Le groupe de travail sur la responsabilité, qui existe en tant que branche du projet ARC, est responsable de tout ce qui concerne le cadre, les signataires et les rapports annuels. Bien qu'il s'agisse d'une collaboration avec le Centre ARC, nous honorons ses contributions et son appropriation de ce processus.

Structure du projet ARC



Le Centre de l'ARC est composé de différentes parties qui sont responsables de différents aspects du travail. Cela dit, ces éléments constituent une approche holistique pour répondre aux besoins du secteur et du travail.

19.

PROJET ARC

Le projet ARC se définit par l'intérêt et les efforts collectifs visant à intégrer les principes et les pratiques anti-racistes dans le secteur de la coopération internationale canadienne.

CENTRE DE L'ARC

➤ UN SECRÉTARIAT DE COORDINATION ET UN CENTRE DE RESSOURCES POUR LE SECTEUR.

Notre objectif est d'aider les organisations humanitaires et de développement international canadiennes à améliorer leur capacité à intégrer l'antiracisme et le féminisme intersectionnel dans leur travail en créant des ressources, des espaces de partage des connaissances, des réseaux de soutien et des formations.

GROUPE DE TRAVAIL

Le groupe de travail sur la responsabilité, qui existe en tant que branche du projet ARC, est responsable de tout ce qui concerne le cadre, les signataires et les rapports annuels. Bien qu'il s'agisse d'une collaboration avec le Centre ARC, nous honorons ses contributions et son appropriation de ce processus.

CADRE SUR L'ANTI-RACISME



- 01.** Nous nous engageons à mesurer la manière dont les personnes vivent l'inégalité sur leur lieu de travail et à nous appuyer sur ces données pour construire des espaces de travail plus diversifiés et plus inclusifs.
- 02.** Nous nous engageons à examiner et à traiter du racisme dans nos narratifs, nos collectes de fonds, nos campagnes de plaidoyer et notre partage des connaissances, et à utiliser nos réseaux pour combattre le racisme.
- 03.** Nous nous engageons à intégrer la lutte contre le racisme dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes de coopération, afin qu'ils soient spécifiques au contexte et culturellement adaptés, ainsi qu'à constamment améliorer la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de notre travail.



REPENSER LES PRIORITÉS

ET SI NOUS ALLIONS PLUS LOIN?

Il est important que nous reconnaissons les moments qui ont servi de catalyseur à tant de bon travail et de réflexion importante. Cela dit, être intentionnel, c'est reconnaître que les appels au changement ont été lancés bien avant George Floyd, les mouvements #MeToo, #AidToo et d'autres mouvements motivés par la crise. Les communautés travaillent à rectifier les histoires et à briser ces cycles depuis des siècles.

Comment reconnaissons-nous ces cycles dangereux dans les futurs collaborateurs que nous construisons ?
Comment notre planification interne donne-t-elle la priorité aux appels des communautés affectées par notre travail ?

Repenser les priorités, c'est faire preuve d'honnêteté et d'intentionnalité. Reconnaître la façon dont nos modèles actuels de hiérarchisation des priorités et la manière dont ils peuvent créer des normes néfastes.

REPENSER LES PRIORITÉS

LES INTERSECTIONS DE NOTRE TRAVAIL

Nos deux programmes existent comme moyens de susciter un changement centré sur l'expérience. Il s'agit de reconnaître les plus vulnérables dans notre travail et de créer les structures et les systèmes nécessaires pour mieux construire l'avenir.

Que nous le reconnaissons ou non, le travail de notre secteur concerne l'équité. Lorsque nous intégrons des pratiques intersectionnelles, nous renforçons nos capacités d'une manière qui nous permet d'être proactifs et non réactifs.

OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE

Globalement et au Canada, les acteurs de la coopération internationale sont appelés à déplacer le pouvoir de manière réelle et concrète. Grâce à des conversations sur la localisation, la décolonisation, la réconciliation, la PSEAH et la lutte contre le racisme, le secteur doit trouver ses repères et répondre de manière urgente.

Cela dit, nous avons entendu les appels à renforcer les capacités, à partager les connaissances et à fournir des conseils pratiques pour réaliser les progrès indispensables sur ces questions

N'hésitez pas à partager dans le chat ce que vous attendez le plus de la conférence !

23.

24.

ACTIVITÉ

Prenons le temps de nous remettre les pieds sur terre. Pour repenser les priorités, il est essentiel de bien comprendre ce qui motive nos actions et nos points de vue sur l'innovation. C'est dans cet esprit, et pour vous préparer à ces deux jours passionnants, que nous avons décidé de nous lancer dans une activité.

Il s'agira d'un moment de réflexion que vous pourrez partager à haute voix ou noter pour vous-même. Cette activité a pour but de remettre en question votre parcours. Prenez conscience de vos réalisations et validez vos rêves. Nous passons tellement de temps sur notre lieu de travail à passer d'une tâche à l'autre qu'il s'agit d'une tentative d'introduire la pleine conscience dans la manière dont nous réfléchissons à ce travail, mais aussi dans la manière dont nous nous déplaçons tout au long de cette conférence.

01.

Qu'est-ce qui vous a amené à faire ce travail ?
Qu'est-ce qui vous a attiré dans la coopération internationale et dans le rôle que vous pourriez jouer pour faire du bon travail ?

02.

Comment votre positionnalité influence-t-elle la façon dont vous rêvez du travail que vous faites et l'espace que vous occupez dans l'actualisation de votre rêve ?

03.

Quelles ont été vos plus grandes réalisations tout au long de votre parcours et comment les mesurez-vous par rapport à vos rêves ?

04.

De qui/quoi avez-vous besoin pour réaliser votre rêve ?



Remarks by Kate Higgins

Cooperation Canada CEO



Remarques de Kate Higgins

Directrice de Coopération Canada

AGENDA DE LA CONFÉRENCE

JOUR 1

13h00-14h00: Pause midi

14h00-16h00: Sessions simultanées

- ARC: Session de formation RH
- Digna: Centrer les survivant-e-s : Une discussion autour de l'approche centrée sur les survivant-e-s et les victimes dans le cadre de la PEAHS

16h00-16h15: Pause

16h15-17h15: Sessions ouvertes simultanées:

- ARC: Rassemblement communautaire post-conférence (femmes et personnes issues de la diversité de genre PANDC)
- Digna: Espace ouvert pour les points focaux
- Espace ouverts: L'interresctionnalité de notre travail

JOUR 2

11h00-12h30: Digna présente : Réduire l'écart -
Mise en œuvre de la PSEAH sur le terrain

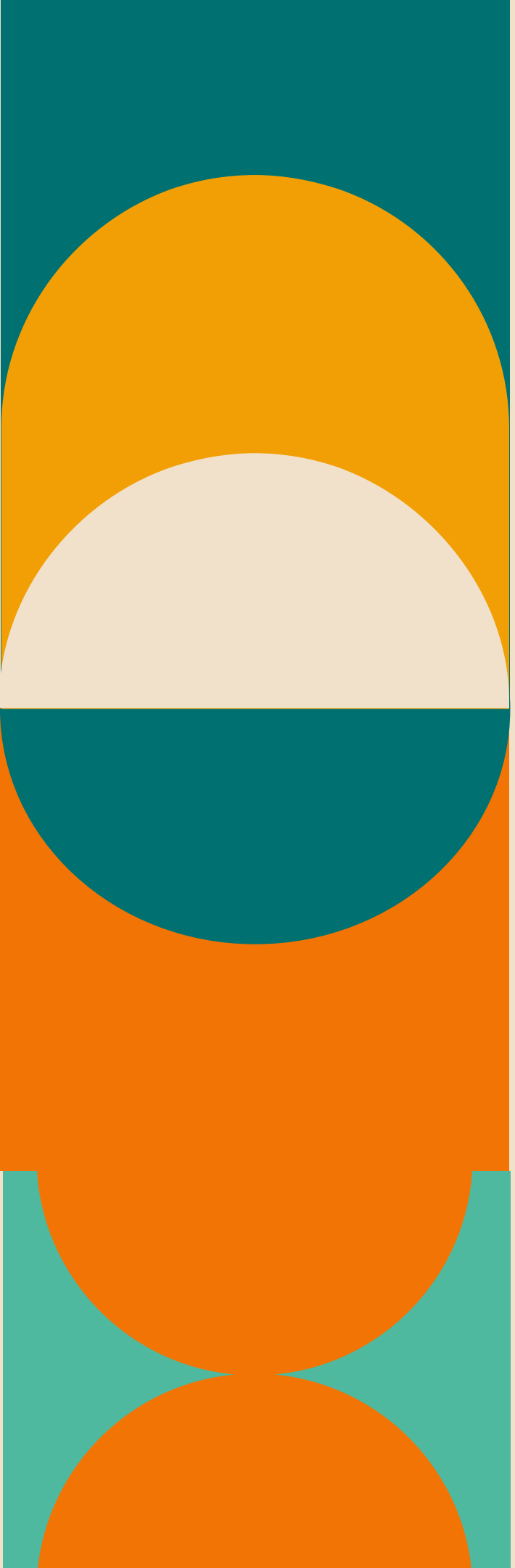
12h30-13h30: Pause midi

13h30-15h15: ARC présente: Engagement collectif :
un aperçu des progrès réalisés dans la lutte contre le
racisme en coopération internationale

15:15-15:30: Pause

15h30-16h30: Session de clôture ARC X Digna:

26.



**ARC
DIGNA**
PRESENT
PRÉSENTENT



**RETHINKING
PRIORITIES**
Repenser les priorités
Perspectives anti-racistes et PEAHS comme
éléments constitutifs de voies durables pour le
secteur canadien de la coopération
internationale

MERCI!



Le Centre de l'ARC et Digna sont des projets financés par les Affaires Mondiales Canada et hébergés par Coopération Canada.