

Signatory 2024 Period



**ANTI-RACIST
COOPERATION**

**ANTI-RACISME
EN COOPÉRATION**

La version en français suit

This guide is designed to assist you in completing your survey - it provides you with some advice and practical tips about the process, answers your frequently asked questions and provides an example of how Cooperation Canada completes their annual survey.

A. Guidelines

Start Early and submit by June 15th, end of day

Don't wait until the last minute to begin your survey - this year's survey contains about 50 questions and asks in-depth questions about many aspects of your organizational work. We recommend starting early to allow yourself enough time to complete the survey thoroughly and avoid any unnecessary stress or rush.

Review the survey and the guide

Before you begin, carefully read through the survey as well as this guide. The survey is available here: <https://form.jotform.com/241306506716250>. There is also a downloadable version of the survey for your use, available [here](#).

This year's survey is the long version (similar to the 2021 and 2022 versions), and aims to extensively evaluate your organizational progress building on existing *Collective Commitment* questions and indicators of progress. Take the time to thoroughly understand each question in the survey. Pay attention to any nuances or specific details being asked for. If you're unsure about the meaning of a question, please don't hesitate to seek clarification by email or attend one of our information sessions:

- **May 23rd**, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)
- **June 4th**, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)
- **Drop-in session - June 14th**, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)

Gather Necessary Information and consult your team

The survey is set up in the following sections:

- **Section 0** - This is where you share your organizational information, including your name, who is completing the survey and contact information. You will need to show that you have permission from someone in your organization that has signing authority so remember to consider that in your time allocations.
- **Section 1** - This section asks for information about the nature and structure of your organization. You will need to know your annual operating budget and have knowledge of your legal organizational status.
- **Section 2** - Organization's administration - this is the first pillar of the framework. You will answer questions about internal operational policies and practices. We recommend

reviewing your organizational documentation as well as consulting your team to understand their practices with regards to administration and human resources.

- **Section 3** - Communications - this is the second pillar of the framework. You will answer questions about communications, fundraising, and/or stakeholder management activities. We recommend reviewing your organizational documentation related to communications, fundraising, and/or stakeholder management and engaging with your communication, fund development and stakeholder management teams to understand their practices and progress in 2024.
- **Section 4** - Programming - this is the third pillar of the framework. You will answer questions about the programmatic aspects of your organization - what you exist to do. We recommend reviewing your organizational documentation related to programming, monitoring and evaluation, with your projects and programs teams.
- **Section 5** - Final Reflections - this section allows you to give an overall assessment of your organizational progress and share any challenges you have faced in your anti-racist work in the past 12 months. There is also an opportunity to express your interest in joining the team that prepares the annual survey and report for next year.

Tech considerations

You can submit by :

- Completing the form directly online on jotform (in English or French) - <https://form.jotform.com/241306506716250>

OR

- Uploading your completed fillable PDF to jotform (only available in English) - download the fillable PDF here - [2024 ARC survey - fillable PDF \(EN\).pdf](#)

We have also created a [downloadable excel document](#) with our survey questions in English and French for your organizational use. Please note that you cannot submit the excel file - you will have to complete the online form to become a signatory.

Once your submission is received, you will see a thank you message and a copy of your responses will be sent to your signatory lead for your records.

B. Frequently Asked Questions

1. What is the annual survey?

The annual survey is built to evaluate our sector's progress regarding our collective commitments to the [Anti-Racism Framework](#). This survey is available on an annual basis to allow organizations in Canada's international cooperation sector to (re)evaluate, (re)new and (re)commit to anti-racism work.

The Anti-Racism Framework is a commitment to ensuring a continuous process of anti-racist change while centering colleagues, partners, and communities with experiences of racial bias and discrimination, particularly Black, Indigenous, and/or people from historically disadvantaged countries. This Framework was developed in 2020 through sector-wide collaboration and consultation; it is a starting point for Canada's international cooperation sector to inform its approach to anti-racism in a collective and proactive way - leaving room for collaboration, knowledge sharing and continuous learning.

The three commitments of the Anti-racism Framework are:

- **Commitment 1:** We commit to measuring the ways in which employees experience the workplace unequally and acting upon this data to construct more diverse and inclusive work spaces.
- **Commitment 2:** We commit to recognizing and eliminating racism in our storytelling, advocacy, fundraising, and knowledge sharing, and to using our platforms to support the anti-racist agenda.
- **Commitment 3:** We commit to implementing anti-racism efforts into the design and delivery of our context-specific, culturally competent programming and continuously improving the way we design, implement, and evaluate, our work

Along with these commitments, the Framework shares performance measurement indicators that will guide organizations on the anti-racism journey and contribute to improving sector-wide data on the progress made towards a more antiracist sector and society.

You can learn more about the Framework here: [Anti-Racism Framework for Canada's International Cooperation Sector](#)

2. Why is it important?

Completing the annual survey means that your organization is committing to the Anti-racism Framework for 2024. By adding your information and sharing your progress, your organization recognizes that racism is a problem our sector must address, and you are ready to be part of the solution. Signatory organizations show a willingness to engage in this work collectively, learn from others, share lessons and take part in joint initiatives.

The annual survey is also a self check tool - organizations that have completed the survey in past years have used the survey as an internal tool to pause, check their progress on anti-racism, review with their teams the progress made and challenges ahead.

3. How do I become a signatory?

Becoming a signatory is very simple - review and complete the annual survey by June 15th! This year's survey is the long version of the survey and includes about 50 questions related to key indicators of progress in addition to basic information questions about your organization. Access the survey here: <https://form.jotform.com/241306506716250>

4. What happens after my organization completes the 2024 survey?

After we have received all of the survey submissions, our team behind the scenes (the taskforce) will get started on working on the 2024 annual report.

The annual report will present information and sector trends in a confidential manner, providing a sector-pulse on anti-racist efforts without naming and shaming. **No data or findings will be explicitly associated with any one organization.** The taskforce will use data received from the annual surveys to make overarching conclusions about the progress of the sector as a whole towards anti-racist efforts*.

We strive to find a balance between celebrating the progress made while adopting a self-reflexive approach that calls for ever-greater attention and investments in antiracist agendas.*

The list of signatory organizations will be available to the public through the ARC Hub website (consult the 2023 signatory organizations [here](#)) and in the final report. You can submit your logo in the survey!

The report is expected to be published in the Fall. You can read the 2023 report here: <https://centre-arc-hub.ca/2023-annual-report/>

** (A diverse taskforce will ensure that multiple perspectives are considered when analyzing the data and making recommendations. Taskforce members are trained in collecting and analyzing race- and gender-sensitive data to ensure methodological rigor and intellectual integrity throughout the production of the reports. The data received will be anonymised so as to not single out any organizations).*

5. More questions?

- a. Attend our drop-in info sessions: our team will be hosting 2 bilingual information sessions and one drop-in session during the signatory period! Come talk to a member of the taskforce to learn about the survey, get clarifications or support on technical issues.
 - Session 1:** May 23rd, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)
 - Session 2:** June 4th, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)
 - Drop-in session:** June 14th, from 1pm to 2pm (ET) - Register [here](#)
 - b. Send us an email at arc@cooperation.ca
 - c. Join our mailing list to receive updates about our work! Sign on [here](#)!
 - d. Keep an eye on our [website](#) for updates!
-

C. Example from the sector - Cooperation Canada's experience

Cooperation Canada has adopted a collaborative approach to filling in the Anti-Racism Framework annual survey. While the survey is a critical tool to measure the overall sector progress on anti-racism and promote accountability for commitments, it serves as a practical tool for structured team reflection and engagement on overall organizational progress and enables collective identification of next steps to drive meaningful change. Building on learnings from the 2023 survey process, Cooperation Canada's approach for 2024 includes two team-wide engagement sessions.

1) Session 1: Staff inputs to the survey responses with focus group discussions

During the first, virtual one-hour session, Cooperation Canada staff will be provided with an overview of the Anti-Racism Framework and the survey process. The bulk of the session will be dedicated to focus group discussions to answer the survey questions, led by individuals responsible for each of the three pillars of the Anti-Racism Framework: administration and operations; communications; and programming. To prepare, all staff receive an excel version of the survey questions in advance, including the results from previous years. This document serves as the basis for the focus group discussions. To ensure diverse representation from across the organization, teams are asked to coordinate participation in each of the three focus groups.

Discussion leads walk participants through the survey questions, and offer space for reflection on each question, including identification of opportunities and challenges which inform open-ended questions. Cooperation Canada's Chief Operations Officer, who has responsibility for submitting the final version of the survey, joins each group periodically to answer questions as they arise. Answers to the survey questions and key insights are captured directly in the excel file during the discussion.

2) Session 2: Staff feedback and validation of the survey responses

Staff will be invited to provide additional feedback following the first session with the document remaining available to all staff for comment. In the follow-up session, staff are provided an opportunity to validate the final responses. Discussion group leads will provide an overview of the survey results, with staff participating in a World Café style validation process to review the three pillars.

3) Anonymous feedback tool and feedback specifically from BIPOC staff

Finally, the session will end with the team's assessment of the organization's overall progress on anti-racism, through the use of an anonymous feedback tool. Learning from the experience in 2022, staff will also be asked to indicate whether they identify as BIPOC, offering an opportunity to further understand how staff perceptions on organizational progress towards anti-racism may vary.

P
ériode

A
dhésion

2024



**ANTI-RACIST
COOPERATION**

**ANTI-RACISME
EN COOPÉRATION**

Ce guide est conçu pour vous aider à remplir votre sondage - il vous donne des conseils et des astuces pratiques sur le processus, des réponses à vos questions les plus fréquentes et un exemple de la manière dont Coopération Canada remplit son sondage annuel.

A. Consignes

Commencez tôt et soumettez-le avant le 15 juin, en fin de journée

N'attendez pas à la dernière minute pour commencer votre sondage: le sondage de cette année contient environ 50 questions, dont des questions approfondies sur de nombreux aspects de votre travail organisationnel.

Nous vous recommandons de commencer tôt afin de vous accorder suffisamment de temps pour répondre au sondage en profondeur et éviter tout stress ou précipitation inutile.

Consultez le sondage et le guide

Avant de commencer, lisez attentivement le sondage ainsi que ce guide. Le sondage est disponible ici <https://form.jotform.com/241306506716250> . Il existe également une version téléchargeable pour votre usage, disponible [ici](#).

Le sondage de cette année est la version longue (similaire aux versions 2021 et 2022) et vise à évaluer de manière approfondie les progrès de votre organisation en s'appuyant sur les questions d'engagement collectif et les indicateurs de progrès existants. Prenez le temps de bien comprendre chaque question du sondage. Faites attention aux nuances ou aux détails spécifiques demandés. Si vous n'êtes pas certain-e-s du sens d'une question, n'hésitez pas à demander des éclaircissements par courriel ou à assister à l'une de nos séances d'information:

- **23 mai**, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)
- **4 juin**, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)
- **Session ouverte - 14 juin**, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)

Recueillir les informations nécessaires et consulter votre équipe

Le sondage est organisée selon les sections suivantes :

- **Section 0** - C'est ici que vous partagez les informations relatives à votre organisation, y compris votre nom, les personnes qui répondent au sondage et leurs coordonnées. Vous devrez montrer que vous avez l'autorisation d'une personne de votre organisation qui a le droit de signature, alors n'oubliez pas d'en tenir compte dans le temps que vous allouez.
- **Section 1** - Cette section recueille des informations sur la nature et la structure de votre organisation. Vous devrez connaître votre budget de fonctionnement annuel et votre statut juridique.

- **Section 2** - Administration et ressources humaines - il s'agit du premier pilier du Cadre sur l'Anti-racisme. Vous répondrez à des questions sur les politiques et pratiques opérationnelles internes. Nous vous recommandons d'examiner la documentation de votre organisation et de consulter votre équipe pour comprendre ses pratiques en matière d'administration et de ressources humaines.
- **Section 3** - Communication, collecte de fonds et gestion des partenaires - il s'agit du deuxième pilier du Cadre. Vous répondrez à des questions sur les activités de communication, de collecte de fonds et/ou de gestion des parties prenantes. Nous vous recommandons d'examiner la documentation de votre organisation relative à la communication, à la collecte de fonds et/ou à la gestion des parties prenantes et de collaborer avec les équipes concernées afin de comprendre leurs pratiques et les progrès réalisés en 2024.
- **Section 4** - Programmation - Il s'agit du troisième pilier du Cadre. Vous répondrez à des questions sur les aspects programmatiques de votre organisation. Nous vous recommandons de revoir votre documentation organisationnelle relative à la programmation, au suivi et à l'évaluation, avec vos équipes de projets et de programmes.
- **Section 5** - Réflexions finales - cette section vous permet de procéder à une évaluation globale des progrès réalisés par votre organisation et de faire part des défis que vous avez rencontrés dans le cadre de votre travail en matière d'antiracisme au cours des 12 derniers mois. Nous recherchons également des membres pour rejoindre le groupe de travail chargé de préparer le sondage et le rapport annuel!

Considérations techniques

Vous pouvez soumettre si vous:

- Remplissez le formulaire directement en ligne sur jotform (en anglais ou en français) - <https://form.jotform.com/241306506716250>

OU

- Téléchargez ce PDF complété sur jotform (disponible uniquement en anglais) - téléchargez le PDF à remplir ici - [2024 ARC survey - fillable PDF \(EN\).pdf](#)

Nous avons également créé un [document Excel téléchargeable](#) contenant nos questions du sondage en anglais et en français pour votre usage organisationnel. Veuillez noter que vous ne pouvez pas soumettre le fichier Excel – vous devrez remplir le formulaire en ligne pour devenir signataire.

Une fois votre soumission reçue, vous verrez un message de remerciement et une copie de vos réponses sera envoyée à votre responsable signataire.

B. Foire aux questions

1. Qu'est-ce que le sondage annuel ?

Le sondage annuel est conçu pour évaluer les progrès de notre secteur en ce qui concerne nos engagements collectifs envers le [Cadre sur l'Anti-racisme](#). Ce sondage est disponible sur une base annuelle pour permettre aux organisations du secteur de la coopération internationale du Canada de (ré)évaluer, (re)nouveler et se (ré)engager dans le travail de lutte contre le racisme.

Le Cadre sur l'Anti-racisme est un engagement à assurer un processus continu de changement antiraciste tout en centrant les collègues, les partenaires et les communautés ayant des expériences de préjugés raciaux et de discrimination, en particulier les personnes Noires, Autochtones et/ou issues de communautés historiquement marginalisées en raison de leur race. Ce cadre a été élaboré en 2020 grâce à une collaboration et une consultation à l'échelle du secteur ; c'est un point de départ pour le secteur de la coopération internationale du Canada pour éclairer son approche de la lutte contre le racisme de manière collective et proactive - laissant place à la collaboration, au partage des connaissances et à l'apprentissage continu.

Les trois engagements du Cadre sur l'Anti-racisme sont :

- Engagement 1 : Nous nous engageons à mesurer la manière dont les employé-e-s vivent le travail de manière inégale et à agir sur ces données pour construire des espaces de travail plus diversifiés et inclusifs.
- Engagement 2 : Nous nous engageons à reconnaître et à éliminer le racisme dans nos récits, nos plaidoyers, nos collectes de fonds et notre partage des connaissances, et à utiliser nos plateformes pour soutenir le programme antiraciste.
- Engagement 3 : Nous nous engageons à mettre en œuvre des efforts de lutte contre le racisme dans la conception et la prestation de nos programmes adaptés au contexte et culturellement compétents et à améliorer continuellement la façon dont nous concevons, mettons en œuvre et évaluons notre travail.

Parallèlement à ces engagements, le cadre partage des indicateurs de mesure du rendement qui guideront les organisations dans leur cheminement contre le racisme et contribueront à améliorer les données sectorielles sur les progrès réalisés vers un secteur et une société plus antiracistes.

Vous pouvez en savoir plus sur le cadre [ici](#).

2. Pourquoi est-il important de remplir ce sondage?

Remplir le sondage annuel signifie que votre organisation s'engage à respecter le Cadre sur l'Anti-racisme pour l'année 2024. En ajoutant vos informations et en partageant vos progrès, votre organisation reconnaît que le racisme est un problème auquel notre secteur doit s'attaquer, et vous êtes prêt à faire partie du solution. Les organisations signataires montrent une volonté de s'engager collectivement dans ce travail, d'apprendre des autres, de partager des leçons et de participer à des initiatives communes.

Le sondage annuel est également un outil d'auto-évaluation - les organisations qui ont répondu au sondage au cours des dernières années l'ont utilisé comme un outil interne pour faire une pause, vérifier leurs progrès en matière de lutte contre le racisme, examiner avec leurs équipes les progrès réalisés et les défis à venir.

3. Comment devient-on signataire ?

Devenir signataire est très simple - passez en revue et remplissez le sondage annuel avant le 15 juin ! Cette année, il s'agit de la version longue du sondage, qui comprend une cinquantaine de questions relatives aux principaux indicateurs de progrès, ainsi que des questions d'information de base sur votre organisation.

Accédez au sondage ici: <https://form.jotform.com/241306506716250>

4. Que se passe-t-il une fois que mon organisation a terminé le sondage 2024 ?

Une fois que nous aurons reçu toutes les soumissions du sondage, notre équipe en coulisses (le groupe de travail) commencera à travailler sur le rapport annuel 2024.

Le rapport annuel présentera des informations et les tendances du secteur de manière confidentielle, donnant une impulsion du secteur sur les efforts antiracistes sans nommer ni humilier. Aucune donnée ou conclusion ne sera explicitement associée à une organisation en particulier. Le groupe de travail utilisera les données reçues des sondages annuelles pour tirer des conclusions générales sur les progrès du secteur dans son ensemble vers les efforts antiracistes*.

Nous nous efforçons de trouver un équilibre entre célébrer les progrès accomplis tout en adoptant une approche autoréflexive qui appelle une attention toujours plus grande et des investissements dans des agendas antiracistes*.

La liste des organisations signataires sera mise à la disposition du public sur le site web du Centre de l'ARC (consultez les organisations signataires 2023 [ici](#)) et dans le rapport final. Vous pouvez soumettre votre logo dans le sondage !

Le rapport devrait être publié à l'automne. Consultez le rapport annuel 2023 [ici](#).

** (Un groupe de travail diversifié veillera à ce que plusieurs perspectives soient prises en compte lors de l'analyse des données et de la formulation de recommandations. Les membres du groupe de travail sont formés à la collecte et à l'analyse de données sensibles à la race et au sexe afin d'assurer la rigueur méthodologique et l'intégrité intellectuelle tout au long de la production des rapports. Les données reçues seront anonymisées afin de ne singulariser aucune organisation.)*

5. Plus de questions?

- a. Assistez à nos séances d'information sans rendez-vous : notre équipe animera 2 séances d'information bilingues et une session ouverte durant la période de signature! Venez parler à un membre du groupe de travail pour en savoir plus sur le sondage, obtenir des éclaircissements ou du soutien sur des questions techniques.

Session 1: 23 mai, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)

Session 2: 4 juin, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)

Session ouverte: 14 juin, de 13h00 à 14h00 (HE) - Inscrivez-vous [ici](#)

- b. Envoyez-nous un courriel à arc@cooperation.ca
- c. Rejoignez notre liste de diffusion [ici](#) pour recevoir des mises à jour sur notre travail!
- d. Gardez un œil sur notre [site web](#) pour les mises à jour!

C. Exemple du secteur - L'expérience de Coopération Canada

Coopération Canada a adopté une approche collaborative pour répondre au sondage annuel du Cadre sur l'Anti-racisme. Bien que le sondage soit un outil essentiel pour mesurer l'ensemble du secteur en matière d'antiracisme et promouvoir la responsabilité quant aux engagements, il constitue un outil pratique pour une réflexion et un engagement structurés en équipe sur les progrès organisationnels globaux et permet d'identifier collectivement les prochaines étapes pour conduire un changement significatif. S'appuyant sur les enseignements tirés du processus du sondage de 2023, l'approche de Coopération Canada pour 2024 comprend deux séances de mobilisation à l'échelle de l'équipe.

1) Session 1 : Contributions du personnel aux réponses au sondage avec discussions de groupe

Au cours de la première séance virtuelle d'une heure, le personnel de Coopération Canada recevra un aperçu du cadre et du processus du sondage. La majeure partie de la séance sera consacrée à des discussions de groupe pour répondre aux questions du sondage, dirigées par des personnes responsables de chacun des trois piliers du Cadre : administration et opérations; communications; et la programmation. Pour se préparer, tout le personnel reçoit à l'avance une version Excel des questions du sondage, y compris les résultats des années précédentes. Ce document sert de base aux discussions de groupe. Afin d'assurer une représentation diversifiée de l'ensemble de l'organisation, les équipes sont invitées à coordonner la participation à chacun des trois groupes de discussion.

Les discussions guident les participant-e-s à travers les questions du sondage et offrent un espace de réflexion sur chaque question, y compris l'identification des opportunités et des défis qui éclairent les questions ouvertes. La responsable des opérations de Coopération Canada,

chargée de soumettre la version finale du sondage, se joint périodiquement à chaque groupe pour répondre aux questions au fur et à mesure qu'elles se présentent. Les réponses aux questions du sondage et les informations clés sont capturées directement dans le fichier Excel pendant la discussion.

2) Session 2 : Commentaires du personnel et validation des réponses au sondage

Le personnel sera invité à fournir des commentaires supplémentaires après la première séance, le document restant à la disposition de tout le personnel pour commentaires. Lors de la séance de suivi, le personnel a la possibilité de valider les réponses finales. Les responsables des groupes de discussion fourniront un aperçu des résultats du sondage, le personnel participant à un processus de validation de type World Café pour examiner les trois piliers.

3) Outil de commentaires anonymes et commentaires spécifiquement du personnel PNADC

Enfin, la séance se terminera par l'évaluation par l'équipe des progrès globaux de l'organisation en matière de lutte contre le racisme, grâce à l'utilisation d'un outil de rétroaction anonyme. Tirant les leçons de l'expérience de 2022, il sera également demandé au personnel d'indiquer s'il s'identifie comme PNADC, offrant ainsi l'occasion de mieux comprendre comment les perceptions du personnel sur les progrès organisationnels vers la lutte contre le racisme peuvent varier.