

## **Jour de l'émancipation : Déclaration du Centre de l'ARC en réponse à la violence raciale au Conseil privé canadien**

Le Centre de l'ARC aimerait prendre un moment pour exprimer sa solidarité inébranlable avec le personnel racisé du Conseil privé et de la fonction publique canadienne en général. Dans le sillage du rapport rendu public cette semaine détaillant des cas normalisés de stéréotypes raciaux, de microagressions et de violence verbale atteignant même le niveau de la direction, nous devons faire face à une vérité inconfortable: cette nouvelle, bien que profondément troublante, n'est pas choquante. Elles nous rappellent l'importance et l'urgence de s'attaquer aux effets persistants de hiérarchies raciales historiquement enracinées.

Dans un monde qui fonctionne sur la normalisation de la violence raciale, nous devons nous engager fermement à nous remettre en question, à remettre en question nos dirigeant-e-s, nos systèmes et nos institutions. Aujourd'hui, à l'occasion du Jour de l'émancipation, nous réfléchissons à un moment de l'histoire où les personnes jugées en fonction de leur lieu d'origine et de la couleur de leur peau, dont les corps et les connaissances ont été exploités pour bâtir des empires, ont finalement été libérées. Pourtant, dans ces moments de réflexion, il est facile de laisser passer la journée en se contentant d'une reconnaissance timide, d'une tête baissée et de simples mots de reconnaissance d'un passé honteux. Mais n'avons-nous pas tous le sentiment que ces mots ne suffisent pas lorsque nous continuons à nous attacher aux principes que ce passé honteux a tenté d'ancrer ?

À la lumière des événements récents, il est essentiel que nous prenions des mesures plus audacieuses pour répondre aux appels des communautés qui, tout au long de l'histoire et encore aujourd'hui, demandent simplement à connaître le sentiment de sécurité et à être traitées de manière équitable. Aujourd'hui et tous les jours, nous appelons les personnes non racisées à remettre en question leur relation au pouvoir, aux histoires violentes et aux systèmes de domination. Remettez en question le racisme et l'extractivisme inhérents aux structures au sein desquelles vous opérez et dont vous bénéficiez. Défendez et construisez ce qui est juste. Engagez-vous véritablement, profondément et de manière responsable en faveur du changement.

Aux communautés racisées de tous les secteurs et de toutes les industries, nous vous invitons à chercher du soutien, à vous reposer chaque fois que c'est possible, à vous partager vos connaissances et vos ressources, à vous tourner vers la communauté, à construire les un-e-s avec les autres et à ne jamais perdre l'espoir qu'un avenir meilleur est possible. Notre esprit brillant a construit ce monde, et les graines que nos ancêtres ont plantées fleurissent chaque jour dans chaque respiration que nous prenons. Dans ces jardins de l'espoir, semés, arrosés et cultivés au fil des siècles, se trouve la promesse d'un avenir plus sûr, plus juste et plus équitable.

Nous devons reconnaître que les problèmes systémiques mis en lumière par ce rapport ne sont pas des incidents isolés, mais qu'ils s'inscrivent dans un schéma plus large de discrimination qui imprègne de nombreux aspects de notre société. Le Conseil privé, pierre angulaire de notre cadre gouvernemental, devrait et doit être tenu de respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité, d'inclusion et de progrès. Il est inacceptable que la violence raciale soit tolérée à quelque niveau que ce soit, et nous nous joignons à ceux qui appellent à une action immédiate pour remédier à ces injustices.

Aujourd'hui, à l'occasion du Jour de l'émancipation, nous rendons hommage à la résilience et à la force de ceux qui, hier comme aujourd'hui, se sont battu-e-s pour que la justice et la liberté soient vécues par toutes les personnes qui aujourd'hui encore, doivent trouver un équilibre entre leur bien-être et celui d'une société qui, si souvent, les a effacées et continue de les effacer. Nous nous souvenons des innombrables vies perdues et reconnaissons ceux qui ont enduré des épreuves inimaginables tout en luttant pour un avenir meilleur. C'est en leur mémoire que nous continuons à nous engager à construire des voies durables vers des avenir plus équitables et plus justes sur le plan racial.

## **Pour les personnes à Ottawa, rassemblons-nous et faisons entendre notre voix :**

**Date :** Jeudi 1er août 2024

**Heure :** 11h45

**Endroit :** Rendez-vous au Monument pour les droits de la personne près de l'Hôtel de Ville d'Ottawa et marche vers les bureaux du Conseil privé à l'angle d'Elgin et de Wellington.

**Intervenant-e-s :** Nicholas Marcus Thompson - Président et PDG, Black Class Action Secretariat ; Alex Silas - Vice-président exécutif national, Alliance de la fonction publique du Canada ; Nathan Prier - Président, Association canadienne des employés professionnels; Laurie Antonin -Coalition of Black Trade Unionists

**Plus d'information:** <https://www.northernnews.ca/globe-newswire/on-emancipation-day-workers-rally-to-demand-government-action-on-discrimination-in-the-federal-public-service>

