





Objectif

Les cartes Catalyseurs sont conçues pour susciter des conversations réfléchies qui encouragent la réflexion, favorisent la compréhension et renforcent les connexions au sein des équipes et des organisations. Ces questions explorent des thèmes clés tels que le privilège, les préjugés, l'identité, les inégalités systémiques, la dynamique d'équipe, les peurs, les aspirations et le rôle de l'AEDIJ en tant que catalyseur d'innovation.

Comment Utiliser

Sélectionner une Carte

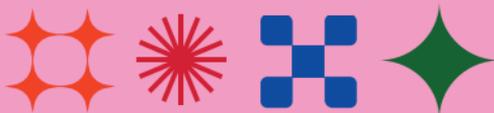
Chaque participant e sélectionne une carte de discussion à tour de rôle ou un-e- facilitateur-trice peut choisir une carte pour que le collectif l'explore.

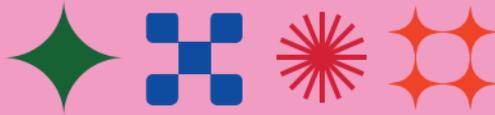
Lire et Réfléchir

La carte choisie est lue à voix haute, et les participant-e-s prennent un moment pour réfléchir à leur réponse.

Explorer Ensemble

Utilisez les réponses comme tremplin pour des conversations plus approfondies, en établissant des liens avec la dynamique d'équipe ou les pratiques organisationnelles. Pensez à une action que vous pouvez entreprendre pour intégrer de nouvelles idées.





Partager et Discuter

Chaque participant e partage ses pensées tandis que les autres écoutent activement. Encouragez l'ouverture et le respect.

Documenter les Principales Idées

Prenez des notes sur les principaux enseignements ou les thèmes récurrents pour informer les actions ou initiatives futures.

Conseils pour la *Réussite*

Créer un Espace Sûr

Rappelez aux participant-e-s que toutes les contributions sont précieuses et doivent être accueillies avec respect et curiosité.

Encourager la Vulnérabilité

Partagez des histoires et des expériences personnelles pour approfondir la compréhension et l'empathie.

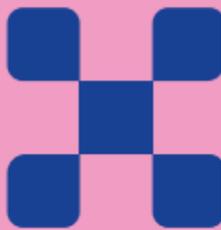
Personnalisez selon vos besoins

Utilisez ces cartes pour améliorer les conversations et les processus à travers votre organisation de la façon qui convient le mieux à votre/vos équipe(s). Soyez créatif-ve-s !

Terminer par une Réflexion Après chaque discussion, réfléchissez à la manière dont la conversation peut se traduire en actions concrètes.

**Quels *privilèges*
possédez-vous
que vous pensez
rarement?**

réfléchir



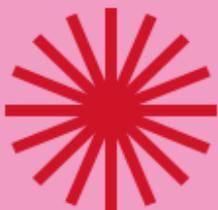
connecter

transformer

**Comment
affectent-ils
vos interactions
quotidiennes ?**

**Avez-vous déjà
vécu un moment où
vous avez réalisé que
vous aviez un *privilège*
dans une situation
spécifique ?**

réfléchir



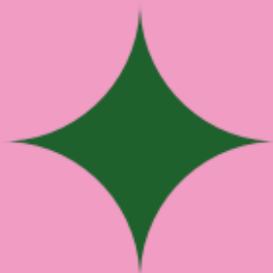
connecter

transformer

**Partagez ce que
vous avez *appris*.**

**Comment pouvons-nous
utiliser nos *privilèges*
individuels pour plaider
en faveur de l'équité au
sein de notre équipe ou
organisation ?**

réfléchir

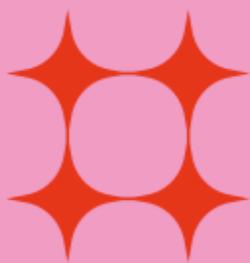


connecter

transformer

**Comment le *privilège*
façonne-t-il l'accès
aux opportunités
dans notre lieu
de travail ?**

réfléchir



connecter

transformer

**De quelles manières
la culture de notre
organisation reflète-t-
elle ou renforce-t-elle
le privilège ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelle a été
la dernière fois
que vous vous êtes
rendu-e compte d'agir
selon un *biais* ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Comment
l'avez-*vous* géré?**

**Quelles démarches
entreprennez-vous
pour identifier et
contester vos *biais*
inconscients?**

réfléchir

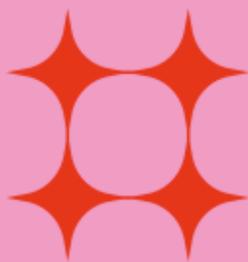


connecter

transformer

**Comment le *biais* se
manifeste-t-il dans les
processus de prise de
décision au sein de
notre équipe?**

réfléchir

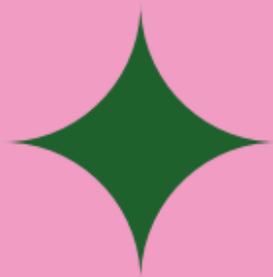


connecter

transformer

**Quels biais
pourraient *exister*
dans nos processus
de recrutement,
de promotion ou
d'évaluation?**

réfléchir

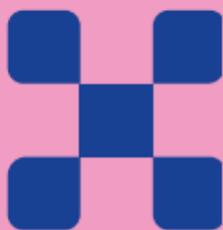


connecter

transformer

**Comment notre
équipe peut-elle se
soutenir mutuelle-
ment pour identifier
et traiter les biais?**

réfléchir

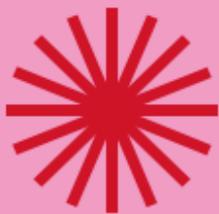


connecter

transformer

**Qu'est-ce
qui vous fait vous
sentir inclus-e ou
exclu-e dans les
discussions
d'équipe ?**

réfléchir

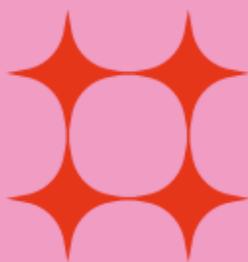


connecter

transformer

**Comment les
dynamiques de
pouvoir au sein
de notre équipe
impactent-elles
la collaboration ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Qu'est-ce
que cela signifie
pour notre équipe de
travailler de manière
inclusive?**

réfléchir



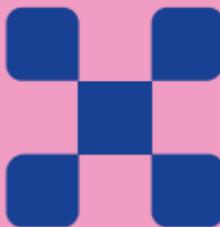
connecter

transformer

*Partagez des
exemples.*

**Comment
créons-nous un es-
pace où chaque
membre de *l'équipe*
se sent habilité-e à
contribuer ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quels
obstacles existent aux
conversations *honnêtes*
au sein de notre équi-
pe, et comment pou-
vons-nous les éliminer
efficacement ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles
barrières systémiques
avez-vous observées
dans notre secteur qui
impactent de manière
disproportionnée
les communautés
marginalisées?**

réfléchir

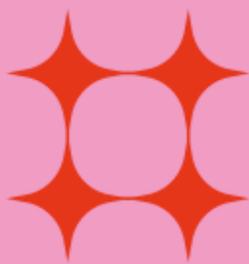


connecter

transformer

**Comment
pensez-vous
que les *inégalités*
systémiques
influencent le
fonctionnement de
notre organisation ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quel rôle
notre organisation
devrait-elle jouer pour
aborder les inégalités
systemiques au-delà
de notre lieu
de travail?**

réfléchir



connecter

transformer

**Comment les
inégalités historiques
façonnent-elles les
expériences des
différents groupes
au sein de notre
organisation
aujourd'hui ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles politiques
ou pratiques au sein
de notre organisation
peuvent *involontairement*
perpétuer l'inégalité ?**

réfléchir

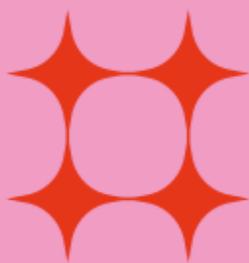


connecter

transformer

**Quelles peurs
avez-vous à l'idée de
vous *engager* dans le
travail AEDIJ ?**

réfléchir

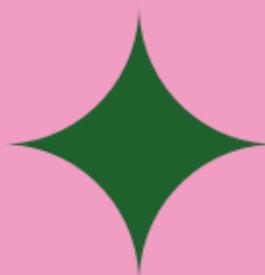


connecter

transformer

**Comment
pensez-vous que
la peur de faire des
erreurs impacte nos
progrès vers les
objectifs AEDIJ ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles
inquiétudes avez-
vous concernant une
éventuelle *résistance*
au travail AEDIJ
au sein de notre
organisation ?**

réfléchir



connecter

transformer

**À quoi
ressemble/ressemble
la *responsabilité*
dans une culture où
les erreurs sont
attendues et servent
à apprendre ?**

réfléchir

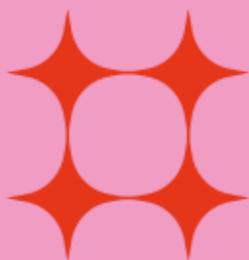


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous nous
assurer que la peur
de l'échec n'entrave
pas une action
significative ?**

réfléchir



connecter

transformer

Quel est votre plus grand espoir pour le *parcours* AEDIJ de notre équipe ?

réfléchir



connecter

transformer

Si nous
embrassons
pleinement les
principes AEDIJ, à
quoi ressemblerait et
ressentirait notre
lieu de travail ?

réfléchir

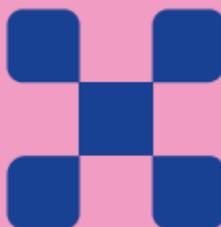


connecter

transformer

**Comment
l'atteinte d'une
plus grande équité
et *inclusion* dans
notre organisation
impacterait-elle
votre expérience
personnelle ?**

réfléchir

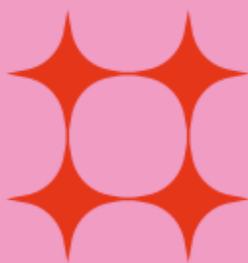


connecter

transformer

**Qu'espérez-vous
que notre équipe
apprenne de ce
processus ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quel *héritage*
aimeriez-vous
que notre équipe ou
organisation laisse
en termes d'équité
et de justice ?**

réfléchir

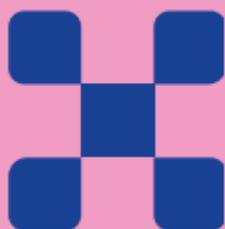


connecter

transformer

**Comment
votre *identité*
a-t-elle façonné
vos expériences
au travail ?**

réfléchir

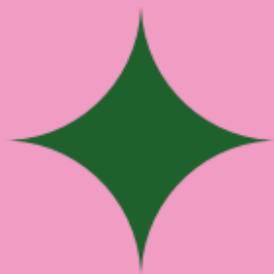


connecter

transformer

**De quelles manières
ressentez-vous que
votre identité est (ou
n'est pas) *reconnue*
au travail ?**

réfléchir

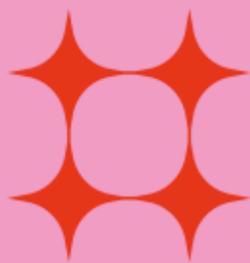


connecter

transformer

**Quel rôle joue
l'intersectionnalité
dans la formation de
votre perspective sur
le travail AEDIJ ?**

réfléchir

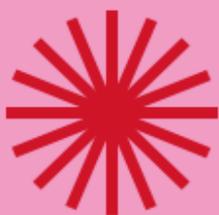


connecter

transformer

**Comment
notre équipe
peut-elle mieux
célébrer et inclure
des identités
*diverses?***

réfléchir

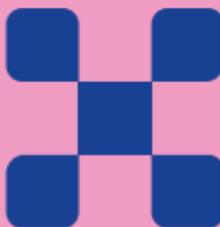


connecter

transformer

**Quelles
hypothèses sur
votre *identité* les
autres ont-iels fait-e-s
et comment ont-elles
impacté votre
expérience au
travail ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Comment la
diversité (ou son
absence) au sein
de notre équipe
influence-t-elle
notre approche
du travail
AEDIJ ?**

réfléchir

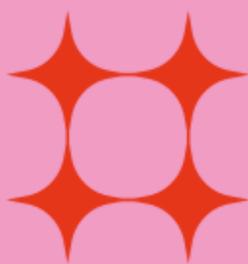


connecter

transformer

**Quels *atouts* la
composition de notre
équipe apporte-t-elle
à ce travail ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quels écarts
de *représentation*
devons-nous combler
pour assurer des
perspectives
équitables ?**

réfléchir

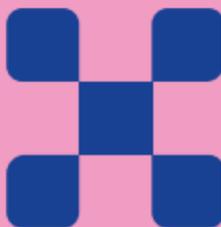


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
nous assurer
que la *diversité* au
sein de notre équipe
se reflète dans les
processus de prise
de décision?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles
démarches
pouvons-nous
entreprendre pour
constituer une équipe
plus représentative
à tous les niveaux ?**

réfléchir

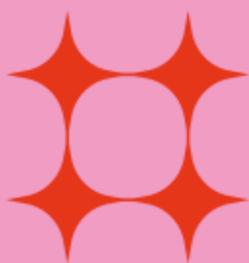


connecter

transformer

**Quelles
inquiétudes
avez-vous quant
à notre capacité à
maintenir les efforts
AEDIJ sur le long
terme ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Qu'est-ce
qui vous enthousiasme/
inquiète concernant
l'impact des *initiatives*
AEDIJ sur votre rôle
ou travail ?**

réfléchir

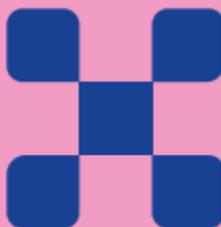


connecter

transformer

**Qu'est-ce qui,
selon vous, empêche
les personnes de
s'engager pleinement
dans les efforts
AEDIJ ?**

réfléchir

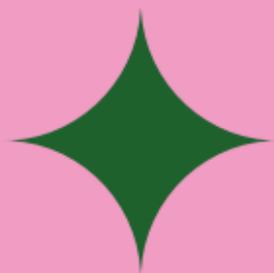


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous aborder
les *appréhensions*
concernant ce travail de
manière à encourager
un dialogue ouvert ?**

réfléchir

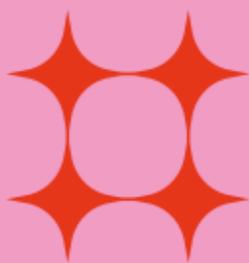


connecter

transformer

**De quel soutien
avez-vous besoin
pour vous sentir
plus confiant-e
à *participer* aux
initiatives AEDIJ ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quels revers notre
organisation a-t-elle
rencontrés dans les
précédents efforts
de *diversité* et
d'inclusion ?**

réfléchir

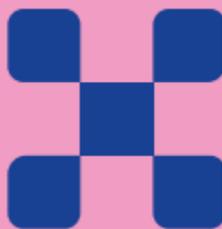


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
tirer des leçons des
défis ou *échecs* passés
pour renforcer notre
approche actuelle ?**

réfléchir

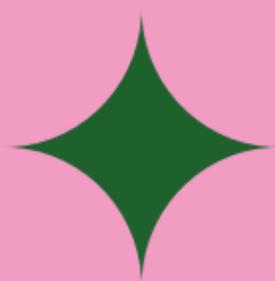


connecter

transformer

**Comment
notre équipe
devrait-elle réagir si
nous rencontrons
de la *résistance* ou un
progrès lent dans le
travail AEDIJ ?**

réfléchir

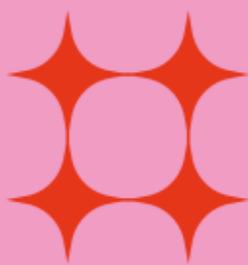


connecter

transformer

**À quoi ressemble
la *résilience* dans le
contexte des efforts
AEDIJ ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles mesures
pouvons-nous prendre
pour *empêcher* que des
revers ne freinent l'élan
de ce parcours ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles lacunes
existent dans notre
compréhension ou
connaissance
des principes
AEDIJ ?**

réfléchir

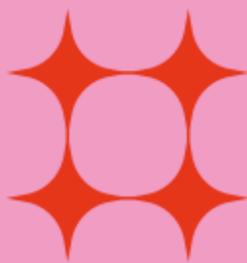


connecter

transformer

**Où voyez-vous le
plus grand *décalage*
entre nos objectifs et
nos actions en tant
qu'équipe ?**

réfléchir

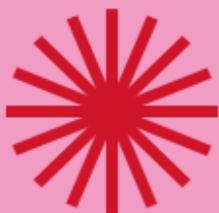


connecter

transformer

**Quelles zones
des politiques ou
pratiques de notre
organisation *nécessitent*
plus d'attention en
termes d'équité?**

réfléchir

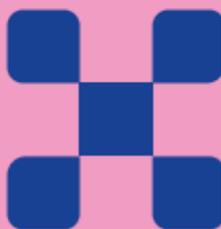


connecter

transformer

**Quels *outils*
ou ressources
pourraient nous aider
à combler les lacunes
dans nos efforts
AEDIJ ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
mieux impliquer
celles et ceux les plus
affecté-e-s par les
inégalités dans la
définition de nos
solutions ?**

réfléchir

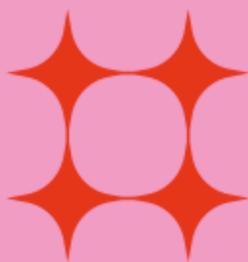


connecter

transformer

**Quelles *leçons*
tirées de précédents
lieux de travail ou
rôles pouvez-vous
apporter à notre
parcours AEDIJ ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quelles expériences
ont *façonné* vos
perceptions sur
l'AEDIJ ?**

réfléchir

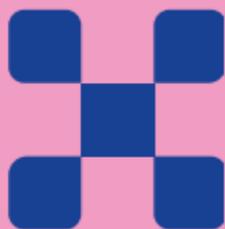


connecter

transformer

**Quels
moments ont été
les plus *marquants*
pour vous dans des
travaux précédents
liés à l'équité ?**

réfléchir



connecter

transformer

**Quels *défis* avez-vous
rencontrés en essayant
de vous engager dans
le travail AEDIJ
par le passé ?**

réfléchir

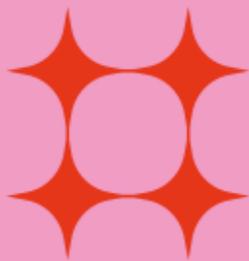


connecter

transformer

**Quels *succès*
avez-vous observés
dans les efforts AEDIJ
d'autres organisations
dont nous pouvons
nous inspirer?**

réfléchir



connecter

transformer

**Qu'est-ce qui
vous *motive* à rester
engagé-e dans le
travail AEDIJ ?**

réfléchir

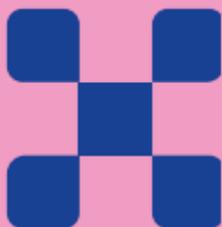


connecter

transformer

Comment
pouvons-nous *maintenir*
l'enthousiasme et l'élan
autour des initiatives
AEDIJ au sein de
notre équipe ?

réfléchir



connecter

transformer

**Quels
systèmes
ou structures
pouvons-nous
mettre en place pour
assurer la pérennité
de ce travail ?**

réfléchir

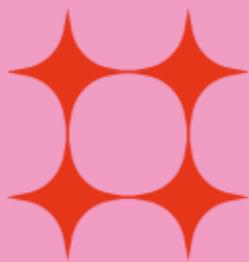


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
nous soutenir
mutuellement pour
rester engagé-e-s
durant les moments
difficiles de ce
processus?**

réfléchir

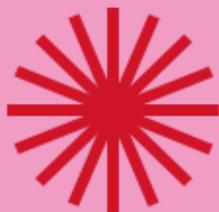


connecter

transformer

**Quelles
petites *victoires*
pouvons-nous
célébrer en cours
de route pour
maintenir l'élan ?**

réfléchir

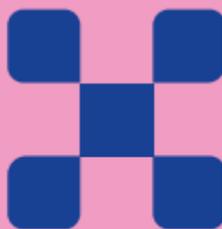


connecter

transformer

**Comment l'équité
et *l'inclusion*
peuvent-elles
stimuler l'innovation
dans notre lieu
de travail ?**

réfléchir

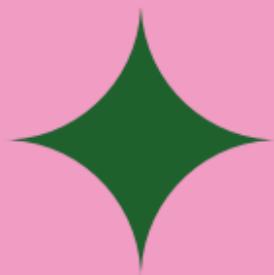


connecter

transformer

**Quelles idées
innovantes ont émergé
de perspectives *diverses*
ausein de notre
équipe ?**

réfléchir

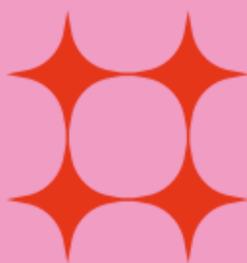


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
garantir que le travail
AEDIJ reste central
dans la *croissance* et
la créativité de
notre équipe ?**

réfléchir

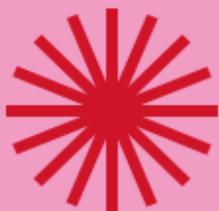


connecter

transformer

**Quel rôle
la compétence
culturelle joue-t-elle
dans la promotion
de l'innovation ?**

réfléchir

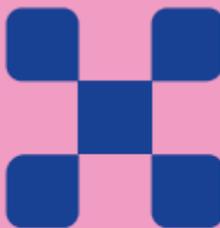


connecter

transformer

**Comment
pouvons-nous
positionner l'AEDIJ
comme un moteur
clé de *succès* dans
notre secteur ?**

réfléchir



connecter

transformer